



### **Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk**

*In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.*

Farent is een maatschappelijk betrokken sociaalwerkorganisatie in 's-Hertogenbosch en omliggende gemeenten. Met professionals, vrijwilligers en partners werken wij aan een veerkrachtige, inclusieve samenleving waarin inwoners mee kunnen doen en zich gezien en gesteund voelen. Wij zijn zichtbaar in wijken en dorpen en werken vanuit de principes van toegankelijkheid, samenwerking en leren.

Farent staat voor belangrijke ontwikkelingen, waaronder organisatieversterking en de voorbereiding op de fusie met Lentl per 1 januari 2027.

Wegens het aanstaande pensioen van een ervaren collega-manager ontstaat er een vacature in ons managementteam. Wil je meebouwen aan een toekomstbestendige organisatie binnen een veranderend sociaal domein?

Wij zijn op zoek naar een

## **Manager regio Vught, Sint-Michielsgestel en Meierijstad**

32 tot 36 uur per week

### **Wat ga je doen?**

Als manager regio Vught, Sint-Michielsgestel en Meierijstad geef je integraal en situationeel leiding aan zes zelfstandig werkende teams, waarvan enkelen gestationeerd zijn binnen de gemeente of een samenwerkingsconstructie. De meeste teams richten zich op individuele hulpverlening, waaronder algemeen maatschappelijk werk, schoolmaatschappelijk werk en crisisinterventie. In Vught is er een grote component welzijnswerk rondom jongeren, dagbesteding, mantelzorg, dementie, armoede, informele hulp, vrijwilligerscoördinatie en statushouders.

Daarnaast geef je leiding aan het Crisis Interventie Team (CIT) en het Centrum voor Trajecten en Bemoeizorg (CvTB). Deze teams opereren (boven)regionaal en vragen om duidelijke aansturing, zorgvuldige afstemming met ketenpartners en gemeenten, en oog voor de belasting en professionaliteit van medewerkers die werken in complexe en soms acute situaties.

Je bent verantwoordelijk voor de vertaling van de strategische koers van Farent naar de verschillende gemeenten, ieder met een eigen dynamiek, schaal en bestuurlijke context. Dat vraagt van jou flexibiliteit, overzicht en het vermogen om maatwerk te leveren binnen duidelijke kaders.

Je vervult een stevige accountrol richting de gemeenten. Je onderhoudt bestuurlijke en ambtelijke contacten, maakt afspraken over de uitvoering van de opdrachten en beweegt je in omgevingen met soms wisselende beleidscontexten en financiële druk.

Als MT lid ben je mede verantwoordelijk voor Farent als geheel. Je denkt en werkt mee aan organisatie brede ontwikkelingen, strategische vraagstukken en gezamenlijke keuzes.

### **Wie ben jij en wat breng je mee?**

Wij zoeken een manager met ervaring in het sociaal domein die rust, stevigheid en vertrouwen brengt en richting geeft, ook in complexe situaties. Je bent in staat teams op afstand te begeleiden en te coachen, zonder het overzicht en de kwaliteit uit het oog te verliezen. Je schakelt gemakkelijk tussen strategisch, tactisch en operationeel niveau en houdt daarbij steeds het maatschappelijke doel voor ogen.

Je voelt je thuis in een bestuurlijk en politiek sensitieve omgeving en weet daarin helder positie te kiezen. Je bent een zichtbare cultuurdrager die de kernwaarden van Farent (Moed, Openheid, Ondernemend en Samen doen) actief uitdraagt in gedrag en besluitvorming. Je bent besluitvaardig waar nodig, open in je communicatie en gericht op samenwerking.

Je brengt mee:

- Hbo+/Wo werk- en denkniveau;
- Ervaring met leidinggeven in het sociaal domein en het vermogen om leiding te geven aan teams die werken in complexe, onvoorspelbare en soms crisissituaties;
- Stressbestendigheid en reflectief vermogen, met aandacht voor professionele ruimte en begrenzing;
- Politiek bestuurlijk en organisatiesensitiviteit, met sterk netwerk- en verbindend vermogen;
- Vermogen om transformatie, professionalisering en innovatie binnen teams te stimuleren;
- Een verbindende, duidelijke en besluitvaardige stijl, intern en extern.

### **Wat kun je van ons verwachten?**

We bieden je een uitdagende en afwisselende opdracht bij een belangrijke maatschappelijke organisatie binnen het sociaal domein waar je écht het verschil kunt maken en van betekenis kunt zijn. Een dynamische functie waar je veel ruimte krijgt om zelf invulling te geven.

Je draagt bij aan de kwaliteit van sociaal werk en de ondersteuning van inwoners, waarbij jouw beslissingen en leiderschap zichtbaar verschil maken in de wijk. Je hebt dus directe maatschappelijke impact.

Je werkt in een MT-team met ruimte voor eigen initiatief, invloed op de organisatie brede koers en transformatieprogramma's, en volop mogelijkheden om je professioneel verder te ontwikkelen. Kortom, een strategische en ontwikkelrijke werkomgeving.

Het gaat om een dynamische functie, voor 32 tot 36 uur per week, waar je veel ruimte krijgt om zelf invulling te geven. We starten met een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

De functie is vastgesteld in schaal 12 (normprofiel manager 3) met een bruto maandsalaris van minimaal € 4.606,- en maximaal € 7.808,- (peildatum 1 oktober 2025; bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget (1,5% van je salaris), een individueel keuzebudget (ruim 17% van je salaris), goede faciliteiten voor hybride werken en een goede pensioenregeling bij PFZW. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

### **Wil je meer informatie?**

Heb je vragen over deze opdracht? Onze collega's Aubrey Spijker, bestuurder, en Roel Bieleveldt, manager P&O, vertellen je graag meer. Je kunt hen bereiken via het algemene nummer 088-0237500.

### **Ben je enthousiast?**

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv naar [sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl). Je hoort zo snel mogelijk of je wordt uitgenodigd voor een eerste gesprek. Zodra we een goede match hebben gevonden met een kandidaat, sluiten we de vacature.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.