



### **Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk**

*In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.*

Farent is een maatschappelijk betrokken sociaalwerkorganisatie in 's-Hertogenbosch en omliggende gemeenten. Met professionals, vrijwilligers en partners werken wij aan een veerkrachtige, inclusieve samenleving waarin inwoners mee kunnen doen en zich gezien en gesteund voelen. Wij zijn zichtbaar in wijken en dorpen en werken vanuit de principes van toegankelijkheid, samenwerking en leren.

Farent staat voor belangrijke ontwikkelingen, waaronder organisatieversterking en de voorbereiding op de fusie met Lentl per 1 januari 2027.

Wegens het aanstaande pensioen van een ervaren collega-manager ontstaat er een vacature in ons managementteam. Wil je meebouwen aan een toekomstbestendige organisatie binnen een veranderend sociaal domein?

Wij zijn op zoek naar een

## **Manager regio Hilvarenbeek, Loon op Zand en Oisterwijk**

30 tot 32 uur per week

### **Wat ga je doen?**

Als manager regio Hilvarenbeek, Loon op Zand en Oisterwijk geef je integraal leiding aan een team van circa 29 professionals. De teams werken met een hoge mate van zelfstandigheid. Jij creëert de randvoorwaarden waarin zij zich professioneel kunnen ontwikkelen, samen leren en kwalitatief goed sociaal werk leveren.

Je bent verantwoordelijk voor de strategische koers en positionering van Farent in jouw regio. Je vertaalt maatschappelijke opgaven en gemeentelijke ambities naar duidelijke kaders, keuzes en prioriteiten voor het team. De dienstverlening richt zich onder meer op algemeen maatschappelijk werk, schoolmaatschappelijk werk en preventieve en collectieve vormen van ondersteuning.

Een belangrijk onderdeel van je rol is de accountrol richting de gemeenten. Je bent het eerste aanspreekpunt voor wethouders en accounthouders, maakt afspraken over inhoud en omvang van de dienstverlening, draagt zorg voor uitvoerings- en jaarplannen en werkt aan duurzame samenwerkingen. Je beweegt je gemakkelijk in bestuurlijke netwerken en weet belangen te verbinden.

Samen met je collega-managers ben je als MT-lid gezamenlijk verantwoordelijk voor Farent als geheel. Je draagt bij aan organisatiebrede vraagstukken, strategische keuzes en gezamenlijke ontwikkelopgaven.

## Wie ben jij en wat breng je mee?

Wij zoeken een ervaren manager die leidinggeven combineert met koersvastheid, reflectie en verbinding. Je bent zichtbaar en benaderbaar en neemt verantwoordelijkheid, ook in complexe situaties. Ook ben je in staat teams op afstand te begeleiden en te coachen, zonder het overzicht en de kwaliteit uit het oog te verliezen.

Je bent een zichtbare cultuurdrager die de kernwaarden van Farent (Moed, Openheid, Ondernemend en Samen doen) actief uitdraagt in gedrag en besluitvorming. Je durft richting te geven, staat open voor andere perspectieven en stimuleert samenwerking en eigenaarschap.

De aanstaande fusie met Lentl vraagt dat je verder kijkt dan je eigen regio, oog hebt voor samenhang en bereid bent actief bij te dragen aan organisatieontwikkeling, samenwerking en harmonisatie, met behoud van de kracht en identiteit van Farent.

Je brengt mee:

- HBO+/WO werk- en denkniveau;
- ervaring met leidinggeven in het sociaal domein;
- politiek-bestuurlijk en organisatiesensitiviteit, met sterk netwerk- en verbindend vermogen;
- vermogen om transformatie, professionalisering en innovatie binnen teams te stimuleren;
- een verbindende, duidelijke en besluitvaardige stijl, intern en extern.

## Wat kun je van ons verwachten?

We bieden je een uitdagende en afwisselende opdracht bij een belangrijke maatschappelijke organisatie binnen het sociaal domein waar je écht het verschil kunt maken en van betekenis kunt zijn.

Je draagt bij aan de kwaliteit van sociaal werk en de ondersteuning van inwoners, waarbij jouw beslissingen en leiderschap zichtbaar verschil maken in de wijk. Je hebt dus directe maatschappelijke impact.

Je werkt in een MT-team met ruimte voor eigen initiatief, invloed op de organisatiebrede koers en transformatieprogramma's, en volop mogelijkheden om je professioneel verder te ontwikkelen. Kortom, een strategische en ontwikkelrijke werkomgeving.

Het gaat om een dynamische functie, voor 30 tot 32 uur per week, waar je veel ruimte krijgt om zelf invulling te geven. We starten met een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

De functie is vastgesteld in schaal 12 (normprofiel manager 3) met een bruto maandsalaris van minimaal € 4.606,- en maximaal € 7.808,- (peildatum 1 oktober 2025; bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget (1,5% van je salaris), een individueel keuzebudget (ruim 17% van je salaris), goede faciliteiten voor hybride werken en een goede pensioenregeling bij PFZW. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

## Wil je meer informatie?

Heb je vragen over deze opdracht? Onze collega's Aubrey Spijker, bestuurder, en Roel

Bieleveldt, manager P&O, vertellen je graag meer. Je kunt hen bereiken via het algemene nummer 088-0237500.

### **Ben je enthousiast?**

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv naar [sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl). Je hoort zo snel mogelijk of je wordt uitgenodigd voor een eerste gesprek. Zodra we een goede match hebben gevonden met een kandidaat, sluiten we de vacature.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.