



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevoegen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. We willen meer dan nu gebiedsgericht werken, waarbij de verschillende vakdisciplines meer in verbinding gaan samenwerken aan de gebiedsplannen. Ook willen we meer aandacht besteden aan accountmanagement, strategischer kunnen handelen; een organisatie zijn die sneller en meer wendbaar kan inspelen op nieuwe en veranderende vragen van de opdrachtgever, inwoners, vrijwilligers en samenwerkingspartners van Farent. En willen we een organisatie zijn die de bedoeling centraal stelt, medewerkers betreft en ruimte biedt voor meer eigenaarschap, met leidinggevenden die persoonlijk leiderschap, autonomie en verantwoordelijkheid stimuleren.

Voor deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar een

1. Netwerkcoördinator (32 uur per week)

In deze functie heb je de verantwoordelijkheid over 2 of 3 gebiedsteams, met elk hun gebiedsnetwerk.

2. Stedelijk coördinator (32 uur per week)

In deze functie heb je de verantwoordelijkheid over het stedelijk team.

Wil jij meebouwen aan onze veranderende organisatie? Ben jij een netwerker pur sang? Weet jij de kwaliteiten van de inwoners, samenwerkingspartners en eigen professionals optimaal te benutten? Dan is deze functie iets voor jou!

Wat ga je doen?

Het gebiedsteam is 'de oren en ogen' van het netwerk en het directe aanspreekpunt voor de inwoners. In elk gebiedsteam is de benodigde expertise vertegenwoordigd, zoals buurtmaatschappelijk werk, kind- en gezinswerk, opbouwwerk, wijkpleincoördinatie en vrijwillige inzet. Elk gebiedsteam wordt ondersteund door een gebiedsnetwerk, dat bestaat uit interne en externe specialisten. De inzet van specialismen (wat, waar en in welke mate) wordt bepaald op basis van de specifieke behoeften van de inwoners in een bepaald gebied. Denk bij interne specialisten aan ouderenwerk en mantelzorgondersteuning. Externe specialisten zijn de wijkagent, het onderwijs, MEE, de GGD en GGZ en natuurlijk de inwoners- en vrijwilligersorganisaties uit het gebied.

Als netwerkcoördinator ben jij voor het gebiedsteam en het gebiedsnetwerk de spil in de samenwerking in het gebied. Je bent primair verantwoordelijk voor de totstandkoming van het gebiedsplan en de uitvoering hiervan. Dit doe je in samenwerking met inwoners, samenwerkingspartners en eigen professionals. Daarnaast ben je als direct leidinggevende het eerste aanspreekpunt voor de medewerkers.

Je coacht en begeleidt hen, stimuleert persoonlijk leiderschap en biedt ruimte voor eigenaarschap. Ook voer je de jaar- en verzuimgesprekken, ben je verantwoordelijk voor de werving en selectie van nieuwe medewerkers en zorg je voor de personele mutaties en voor de juiste urenverantwoording.

Je stelt prioriteiten binnen de verschillende uitdagingen en mogelijkheden en weet waar nodig keuzes te maken en minder populaire besluiten te nemen.

Ook de bedrijfsvoeringsaspecten vallen onder jouw verantwoordelijkheid. Je zorgt voor de juiste uitvoering van het personeels-, financieel en inhoudelijk beleid en draagt bij aan de verdere ontwikkeling van de organisatie.

Het stedelijk team bestaat uit interne en externe specialisten die zich richten op gebiedsoverstijgende vraagstukken. Dit stedelijk netwerk is verantwoordelijk voor het coördineren van stedelijke activiteiten die te maken hebben met brede maatschappelijke onderwerpen. Denk hierbij aan specialistisch maatschappelijk werk, ouderenwerk, schoolmaatschappelijk werk voortgezet onderwijs, Galant vrijwilligerscentrale, groepstrainingen en groepscursussen van het Regionaal Trainingscentrum.

Als stedelijk teamcoördinator ben je verantwoordelijk voor de coördinatie van de gebiedsoverstijgende activiteiten. Je volgt maatschappelijke ontwikkelingen en weet deze te vertalen in een passend aanbod in het kader van de basisondersteuning. Je sluit zoveel mogelijk aan op de behoeften die op lokaal niveau spelen. Je werkt daarom nauw samen met je collega-netwerkcoördinatoren, samenwerkingspartners en de eigen professionals. Daarnaast ben je – net als de netwerkcoördinatoren – direct leidinggevende voor je teamleden (zie hierboven bij netwerkcoördinator).

De 3 netwerkcoördinatoren en de stedelijk coördinator vallen hiërarchisch onder de 2 gebiedsmanagers. Elke coördinator is verantwoordelijk voor ongeveer 20 Fte.

Wie ben jij?

Je bent een enthousiaste, daadkrachtige collega en een verbinder in optima forma. Je bent goed zichtbaar en toegankelijk voor netwerkpartners en weet de samenwerking met hen te verstevigen. Je kunt tactisch/strategisch denken en dit vertalen naar de dagelijkse werkzaamheden. Je ziet snel hoe verhoudingen liggen en hoe je diverse belangen met elkaar kunt verbinden. Het plan- en projectmatig werken gaat je goed af. Je bent hierin een voorbeeld voor anderen.

Naast deze externe focus ben je ook bezig met het mens- en resultaatgericht coachen en aansturen van medewerkers. Je weet medewerkers te verbinden en uit te dagen om het beste uit zichzelf te halen. Je stimuleert persoonlijk leiderschap van medewerkers; daarbij geef je richting en stel je heldere kaders. Je handelt op basis van vertrouwen en weet te interveniëren als medewerkers hun verantwoordelijkheid onvoldoende nemen.

Je schakelt makkelijk tussen de hectiek van alledag en lange(re) termijn vraagstukken.

Wat breng je mee?

- Een Hbo+ werk- en denkniveau, bij voorkeur aangevuld met een managementopleiding.
- Aantoonbare ervaring in account- en relatiemanagement binnen het sociaal domein.
- Aantoonbare ervaring in het plan- en projectmatig werken.
- Bij voorkeur ervaring in het aansturen en coachen van medewerkers.

Hoe werken wij?

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het “no wrong door”-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terechtkomt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 32 uur per week.

De functie is vastgesteld in schaal 10 (normprofiel manager 1 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.802,- en maximaal € 6.107,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij kennen aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functies? Onze collega's Bianca Bronsink en Marlies van Langen vertellen je graag meer. Je kunt hen bellen via 088-0237500.

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functies? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Geef in je brief aan naar welke functie je voorkeur uitgaat. Je kunt reageren tot en met woensdag 11 december 2024. De eerste gesprekken vinden plaats in de week van 16 december 2024.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.