



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 240 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

In 's-Hertogenbosch werken we volgens de Samenwerkwijze. Deze aanpak draait om het centraal stellen van de inwoner: geen versnipperde hulp via losse loketten, maar één gezamenlijk plan, opgesteld in overleg met alle betrokkenen. Op deze manier wordt er dus niet vóór de inwoner maar mét de bewoner gedacht.

Wij zoeken meerdere Hulpverleners kind en gezin 24 - 36 uur per week

Ben jij die bevlogen professional die écht het verschil wil maken voor kinderen, jeugdigen en gezinnen? Heb je oog voor wat er speelt achter de voordeur én op school? Dan ben jij misschien wel de Hulpverlener kind en gezin met als aandachtsgebied **primair onderwijs, voortgezet onderwijs (of een combinatie daarvan)** waar we naar op zoek zijn.

Wij komen graag in contact met meerdere enthousiaste kandidaten, omdat er – afhankelijk van beschikbaarheid – mogelijk op verschillende locaties ruimte is voor meerdere functies.

Wat ga je doen?

De Hulpverlener kind en gezin PO en/of VO bij Farent biedt ondersteuning aan kinderen en jeugdigen in complexe situaties en is het vertrouwde gezicht op scholen en in de wijk. De werkzaamheden van de Hulpverlener kind en gezin zijn gevarieerd en betekenisvol:

- Je biedt hulp bij complexe situaties zoals scheidingen, verlies, verwaarlozing, huiselijk geweld en psychische problemen binnen het gezin.
- Je voert individuele gesprekken met jeugdigen (4–18 jaar) en biedt opvoedondersteuning aan ouders/opvoeders (0–18 jaar).
- Je bent de vaste contactpersoon op scholen in het primair en/of voortgezet onderwijs.
- Je voert de regie over je eigen caseload en benadert situaties met een collectieve blik.
- Je verzorgt groepstrainingen voor kinderen, jongeren en ouders/opvoeders.
- Ook zorg je ervoor dat ouders en jeugdigen begeleid worden naar het spoor van collectieve activiteiten in de wijk gericht op verbinding en ontwikkeling (cultureel, creatief, sport).
- Je werkt intensief samen met o.a. kind- en gezinswerkers, jongerenwerkers en het gebiedsteam.
- Je draagt actief bij aan de opbouw en versterking van een lokaal netwerk.

Specifiek voor het voortgezet onderwijs:

In deze rol richt je je vooral op gesprekken met jeugdigen, met extra aandacht voor hun leefwereld en de verbinding met de wijk.

Wie ben jij?

Je bent een professional met een resultaatgerichte werkhouding en een flexibele en collegiale instelling. Daarbij beschik je over een generalistische blik en werkwijze, waarbij je samen met netwerkpartners zoekt naar de juiste oplossingen. Je weet jezelf zichtbaar te maken en gaat op mensen af. Jouw houding is gericht op het benutten van de eigen kracht van mensen en informele hulp. Je bent zelfkritisch en in staat te schakelen in onvoorziene situaties.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante hbo-opleiding (bijvoorbeeld Social Work, Maatschappelijk Werk).
- SKJ-registratie of de mogelijkheid om deze te behalen.

Je team en werkgebied

Je komt terecht in een deskundig en betrokken team met hart voor jeugd en gezin waarbij ook regelmatig opgetrokken worden met professionals uit het multidisciplinaire gebiedsteam. We geloven in samenwerking, maatwerk en het versterken van eigen kracht.

Wat kun je van ons verwachten?

We bieden je een betekenisvolle en afwisselende functie voor 24-36 uur per week. Je krijgt ruimte voor professionele ontwikkeling én voor jouw ideeën om het werk verder vorm te geven. We starten met een jaarcontract en gaan tijdig met je in gesprek over de mogelijkheden tot verlenging.

De functie is vastgesteld in schaal 8 met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.319,- en maximaal € 5.040,- (peildatum 1 januari 2025 - bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur en inclusief arbeidsmarkttoeslag); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone in bruikleen. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Bianca Bronsink (gebiedsmanager) vertelt je graag meer. Ze is afwezig van 7 juli tot en met 27 juli; in deze periode kun je contact opnemen met collega-manager Cecile van Damme. Beiden zijn bereikbaar via 088-0237500.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur **uiterlijk 14 augustus 2025** je motivatiebrief en actueel cv naar sollicitaties@farent.nl.

De 1^e gespreksrondes staan gepland op **woensdagochtend 20 augustus 2025 en donderdagmiddag 21 augustus 2025**. Houd hier alvast rekening mee in je agenda. Mocht je verhinderd zijn op (één van) deze momenten, geef dit dan aan in je brief.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.