



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 240 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

Wij zoeken twee

Medewerkers Sociale Benadering Dementie

24 tot 28 uur per week

De zienswijze van Sociale Benadering Dementie helpt ons op een andere manier te kijken naar de situatie van mensen met een ziekte, gebrek of een beperking. Door weer ruimte te creëren voor vraagstukken uit het dagelijks leven en niet de ziekte of gebrek maar de persoon centraal te stellen, verbetert de kwaliteit van leven.

Wil jij het verschil maken en mensen met (beginnend) geheugenverlies en hun naasten ondersteuning geven? Spreekt het jou aan om samen te werken met ketenpartners en wil je bijdragen aan een maatschappelijke beweging die de komende jaren alleen maar belangrijker wordt? Dan past deze functie bij jou!

Wat ga je doen?

Als medewerker Sociale Benadering Dementie sta je naast mensen met dementie en hun naasten. Jij bent het vaste aanspreekpunt en werkt samen met hen aan de wens om zo lang mogelijk prettig thuis te kunnen wonen. Vanuit een open en gelijkwaardige samenwerking verken je wat zij nodig hebben; daarbij kijk je verder dan het bestaande aanbod. Je slaat een brug naar het dagelijks leven met dementie en helpt de deelnemers en hun naasten zich voor te bereiden op wat komen gaat.

Daarnaast ben je ook actief op zoek naar verbinding met initiatieven, organisaties en hulpverleners in de wijk die van betekenis kunnen zijn voor mensen met dementie en hun naasten. Hiervoor bouw je ook je eigen netwerk op. Ook houd je je bezig met het stigma rondom dementie in de wijk te doorbreken en verminderen.

Voor deze rol vinden we het vooral belangrijk dat je de visie achter de Sociale Benadering Dementie (SBD) onderschrijft én dat je mogelijkheden ziet om deze zienswijze breder toe te passen dan alleen binnen het thema dementie.

Wie ben jij?

Jij bent iemand met energie, creativiteit en een frisse blik. Je durft buiten de gebaande paden te denken en kunt goed improviseren als een situatie daarom vraagt. Je stelt je flexibel op, ook als het nodig is om een keer van dag of tijd te wisselen. Vanuit je intrinsieke motivatie bouw je graag een vertrouwensband op met mensen met dementie. Je luistert met aandacht en zonder oordeel, toont oprechte interesse in de belevingswereld van de ander en schuwt ook de gevoelige gesprekken niet.

Je kunt goed reflecteren en kijkt kritisch naar je eigen handelen. Binnen het integrale team, waarbinnen we nauw samenwerken met onze ketenpartners, weet jij zorg en welzijn op een natuurlijke manier te verbinden, met een brede zienswijze van de SBD als kompas.

Wat breng je mee?

Een afgeronde, relevante mbo-4 opleiding met een welzijnsachtergrond en bij voorkeur ervaring en/of affiniteit met het thema dementie.

Je team en werkgebied

Je komt te werken in het Stedelijk team van Farent. Een team waar een prettige sfeer heerst, we samenwerken en voor elkaar klaar staan met raad en feedback. Snel schakelen en sparren doen we graag. We zijn harde werkers maar zorgen ook voor een ontspanning en hebben oog voor elkaar. Naast je eigen Farent collega's, werk je vanuit een integraal team nauw samen met collega's van onze ketenpartners Vivent en Van Neynsel.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. Het precieze aantal uren stemmen we met elkaar af. We starten met een tijdelijk contract tot 1 januari 2027. Uiteraard gaan we tijdig met je in gesprek over continuering van het project en de - daarmee samenhangende - mogelijkheden tot verlenging.

De functie is vastgesteld in schaal 7 met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.168,- en maximaal € 4.733,- (peildatum 1 oktober 2025; bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur en inclusief 1,13% arbeidsmarkttoeslag). Inschaling is afhankelijk van opleiding en werkervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Meer informatie

Ben je nieuwsgierig geworden en heb je vragen over deze functie? Onze collega Carmen van Leth, teamleider, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 088-0237500.

Reageren?

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk **zondag 29 maart 2026** naar sollicitaties@farent.nl.

De eerste gespreksronde is gepland op donderdag 9 april 2026. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.