



Farent: sterk in sociaal werk

Farent is een organisatie van 270 professionals en ruim 1100 vrijwilligers. Farent is betekenisvol voor alle bewoners van 's-Hertogenbosch en 10 gemeenten in De Meierij en Midden-Brabant. We bieden een breed palet aan dienstverlening, van buurtinitiatief tot en met individuele ondersteuning. Farent. We staan naast je!

Wij zijn op zoek naar een:

wijkwerker met opbouwwerkvaardigheden

voor het opzetten van een dementievriendelijke gemeenschap
in de wijken West en Binnenstad ('s-Hertogenbosch)

20 uur per week

Een dementievriendelijke gemeenschap bereiken we door samen met bewoners te werken aan het doorbreken van het taboe en verbeteren van de beeldvorming rond dementie.

Bewoners ondersteunen elkaar en zien naar elkaar om.

De wijkwerker stimuleert deze beweging en ondersteunt de initiatieven van bewoners; hij/zij stimuleert de winkeliers in de wijk om hun personeel te trainen in de omgang met mensen met dementie. Daarnaast gaat de wijkwerker in contact met het verenigingsleven om hen te informeren over dementie en over de mogelijkheden die er voor verenigingen zijn om een bijdrage te leveren aan het welzijn van deze kwetsbare bewoners.

De wijkwerker organiseert activiteiten ten behoeve van externe (professionele) zorgverstrekkers - zoals mantelzorgers en politiemensen -, met als doel om de kennis op het gebied van dementie te vergroten en hen op die manier ondersteunt in het omgaan met mensen met dementie. Binnen deze aanpak is er extra aandacht voor mantelzorgers en zorgvragers van mensen met een niet-westerse achtergrond. De functie is gekoppeld aan de buurtteams West en Binnenstad.

Kerntaken van de functie:

- Het benutten en verbinden van talenten in de wijk.
- Het activeren van bewoners om kansen te pakken in samenwerking met anderen. In het bijzonder de focus op ouderen en eenzaamheid in de wijk.
- Het inzetten van creatieve manieren om bewoners in beweging en verbinding te krijgen
- Het bouwen van een netwerk van actieve bewoners, bewoners-organisaties, potentiële doelgroep, gemeentelijke instanties, relevante organisaties en vrijwilligers.
- Als lid van het Buurtteam werken aan meer zelf-samenredzaamheid en integrale en samenhangende dienstverlening.
- Het adviseren en ondersteunen, van groepen bewoners en samen met hen bouwen aan een goede sociale structuur in buurten.
- Het analyseren van kansen en potenties en het ontwikkelen van collectieve diensten projecten en activiteiten met en voor bewoners.
- Actief nieuwe contacten zoeken/leggen in de wijk.
- Zichtbaar aanwezig zijn in de wijk.

Functie-eisen:

- Een afgeronde hbo-opleiding Social Work, CMV of SPH.
- Wij zoeken iemand met een aanpakkersmentaliteit die initiatief neemt en proactief inspeelt op en meedenkt met ontwikkelingen in de wijk.
- Bereidheid tot avondwerk en incidenteel weekendwerk.
- Goed kunnen samenwerken met collega's in een multidisciplinair team.
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid, ervaring met social media gewenst.
- Sociale vaardigheden voor het opbouwen van een netwerk, het motiveren en activeren van de burgers.
- Bekend zijn met actuele ontwikkelingen in het welzijnswerk, nieuwe methodieken ten behoeve van het versterken van burgerkracht, stimuleren van bewonersinitiatieven en het leggen van verbindingen.
- Ervaring in het ondersteunen scholen en coachen van vrijwilligers- bewonersorganisaties
- Een flexibele, creatieve en enthousiaste persoonlijkheid.

Arbeidsvoorwaarden

De functieomvang bedraagt 20 uur per week en is in eerste instantie voor een jaar, met kans op verlenging. De functie wordt gewaardeerd in schaal 8 (minimaal € 2.627,- en maximaal € 3.742,- bruto per maand), afhankelijk van werkervaring en gebaseerd op een fulltime aanstelling van 36 uur. Zie voor overige secundaire arbeidsvoorwaarden de Cao Sociaal werk 2019-2021.

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Thom Riksen, Manager Buurtteams West en Binnenstad via 088-023 75 00.

Informatie en procedure

Sollicitaties voorzien van motivatiebrief en curriculum vitae kunnen tot uiterlijk 23 maart 2020 gestuurd worden naar Theo Straathof, Manager P&O, via sollicitaties@farent.nl.

De gesprekken vinden plaats op woensdag 1 april 2020.