Vrijwilligerscoördinator
24 uur per week

Geef vrijwillige inzet bij Farent een nieuwe impuls

Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk
In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

Bij Farent werken veel vrijwilligers die met hun tijd, talent en betrokkenheid bijdragen aan ons sociaal werk. Ze ondersteunen activiteiten, zetten hun kennis en ervaring in en werken samen met onze professionals. Hun inzet is van grote waarde voor Farent. Tegelijk verandert vrijwilligerswerk. Mensen willen zich vaker tijdelijk, flexibel of rondom een onderwerp dat hen aanspreekt inzetten. Dat biedt kansen. **Hoe zorgen we dat vrijwilligers graag voor Farent kiezen? Hoe bereiken we nieuwe groepen? En hoe maken we vrijwillige inzet aantrekkelijker en passend bij deze tijd?**

Daarom zoeken we een

Vrijwilligerscoördinator

(24 uur per week)
die onze vrijwillige inzet een stevige impuls geeft. Iemand die voortbouwt op wat er al is, maar vooral ook nieuwsgierig is naar wat er nog meer mogelijk is.

Wat ga je doen?

Je krijgt een mooie, brede opdracht. Je kijkt naar de vrijwilligers die nu al bij Farent actief zijn én naar de toekomst. Welke nieuwe vormen van vrijwillige inzet passen bij deze tijd? Hoe bereiken we nieuwe groepen vrijwilligers? En welke kansen zien we binnen Farent en onze werkgebieden?

Je vertaalt onze ontwikkelrichting voor vrijwilligerswerk naar de praktijk en zorgt voor beweging. Je:

- Ontwikkelt en experimenteert met nieuwe, flexibele en tijdelijke vormen van vrijwillige inzet;
- Onderzoekt hoe we nieuwe groepen vrijwilligers kunnen bereiken en enthousiasmeren;
- Signaleert kansen om vrijwilligers binnen Farent op nieuwe manieren in te zetten en legt daarvoor verbindingen in de regio;
- Helpt teams om meer vanuit talenten en motivatie van vrijwilligers te denken en minder vanuit bestaande taken of vacatures;
- Werkt mee aan een herkenbare aanpak voor werving, matching en begeleiding;
- Zet pilots op, kijkt wat werkt en helpt succesvolle ideeën verder te brengen;
- Zorgt samen met collega's dat vrijwilligers zich welkom, gezien en gewaardeerd voelen.

Kortom: **je beheert niet alleen wat er al is, maar krijgt juist ruimte om te bouwen aan wat vrijwillige inzet bij Farent kan worden.**

Je doet dit samen

Binnen Farent is al veel kennis en ervaring aanwezig. Je werkt Farent-breed samen met teams, leidinggevenden, communicatie en externe partners. Ook trek je nauw op met onze huidige vrijwilligerscoördinator. Jouw accent ligt daarbij op ontwikkeling en vernieuwing; de huidige vrijwilligerscoördinator richt zich meer op de personele en procesmatige kant van vrijwilligerswerk.

Samen zorgen jullie ervoor dat de dagelijkse praktijk goed loopt én dat we blijven ontwikkelen. Beide functies vallen onder een leidinggevende met Farent-brede verantwoordelijkheid voor vrijwillige inzet.

Wie ben jij?

We zoeken vooral iemand die **energie krijgt van iets in beweging brengen**. Je ziet mogelijkheden, legt makkelijk verbindingen en vindt het leuk om samen met anderen nieuwe ideeën uit te proberen.

Je kunt strategisch denken én praktisch aanpakken. Je beweegt makkelijk tussen vrijwilligers, collega's, leidinggevenden en samenwerkingspartners en weet mensen mee te krijgen zonder alles zelf over te nemen.

Wat breng je mee?

- Hbo-werk- en denkniveau;
- Ervaring met vrijwilligerswerk, participatie, community building, sociaal werk of een vergelijkbaar werkveld;
- Ervaring met ontwikkelen, vernieuwen en projectmatig werken;
- Sterke communicatieve en verbindende vaardigheden;
- Een zelfstandige, ondernemende en nieuwsgierige houding.

En misschien wel het belangrijkst: je vindt het aantrekkelijk dat nog niet alles vastligt. Je krijgt ruimte om te onderzoeken, te proberen en samen met anderen iets nieuws op te bouwen.

Je team en werkgebied

Als vrijwilligerscoördinator ben je werkzaam voor heel Farent. Binnen Farent heerst een betrokken en informele werksfeer. We werken samen aan onze maatschappelijke opdracht, zoeken elkaar makkelijk op om te sparren en staan altijd klaar om elkaar te helpen. We houden van aanpakken, maar hebben ook oog voor elkaar.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om initiatief te nemen en jezelf én de organisatie verder te ontwikkelen. In deze functie krijg je de ruimte om echt iets in beweging te brengen: van ideeën uitproberen tot wat werkt verder brengen in de organisatie.
We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 24 uur per week. We starten met een jaarcontract, met de intentie tot verlenging. Daarover gaan we op tijd met je in gesprek.
De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel sociaal werker 4) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.507,- en maximaal € 5.326,- (peildatum 1 oktober 2026 – bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur en inclusief

arbeidsmarkttoeslag middeninkomens); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.
Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Wil je meer informatie?

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Saskia Hordijk, medewerker innovatie, beleid en ontwikkeling, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 06-11608149.

Ben je enthousiast?

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk **zondag 13 december 2026** naar sollicitaties@farent.nl.
De eerste gespreksronde is gepland op donderdagmiddag 17 en vrijdagochtend 18 december 2026. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!
Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.