



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

Farent bouwt aan het sociaal werk van de toekomst: digitaal waar het kan, persoonlijk waar het nodig is. De druk op het sociaal werk neemt toe. Het aantal hulpvragen groeit, terwijl tijd en capaciteit onder druk staan. Tegelijk willen inwoners meer regie, flexibiliteit en passende ondersteuning. Met het meerjarige project Blended Ondersteuning met e-health zetten we een fundamentele stap: van uitsluitend fysieke ondersteuning naar een slimme combinatie van persoonlijk contact en digitale ondersteuning. Het project richt zich op de structurele inzet van het e-healthplatform Gezondeboel binnen onze dienstverlening. Door persoonlijke gesprekken te combineren met digitale modules vergroten we de zelfredzaamheid van inwoners, verminderen we de werkdruk voor professionals en versterken we de kwaliteit van ondersteuning. Dit vraagt niet alleen om het invoeren van een platform, maar om een andere manier van werken. Voor professionals, voor teams en voor de organisatie als geheel. Daarom zoeken wij een projectleider die deze beweging kan realiseren — in de praktijk.

Voor dit uitdagende project zoeken wij een

Projectleider Blended Ondersteuning (E-health)

(8 tot 16 uur per week, tot 1 januari 2029)

Ben jij iemand die visie koppelt aan doen en teams meeneemt in veranderingen? Zorg jij voor regie, energie en structuur binnen dit ambitieuze project, en help jij onze professionals én inwoners om de kracht van digitale ondersteuning optimaal te benutten? Bouw jij mee aan de toekomst van het sociaal werk? Dan is deze opdracht voor de functie van projectleider Blended Ondersteuning (E-health) zeker iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als projectleider ben je verantwoordelijk voor de implementatie van de blended ondersteuning binnen onze organisatie. Blended ondersteuning houdt in: het combineren van fysieke contactmomenten met digitale zelfhulpmodules (e-health), met als doel inwoners laagdrempelige, passende ondersteuning te bieden. De functie richt zich op het invoeren van digitale instrumenten én het begeleiden van gedragsverandering bij professionals, zodat blended ondersteuning duurzaam wordt ingebed in de dagelijkse praktijk.

We zijn nadrukkelijk op zoek naar iemand met een hands-on mentaliteit. Het gaat in dit project om zowel het begeleiden van het proces als de ondersteuning bij de uitvoering van het project, zoals het schrijven van verslagen, evalueren en aanpassen van processen, verwerken van opgehaalde input e.d.

Je kernverantwoordelijkheden zijn:

- Aanscherpen van huidig projectplan en opstellen van accuraat tijdspad.
- Leiden van het implementatieproject binnen de looptijd van 2026 t/m 2028.
- Leidinggeven aan het projectteam.
- Coördineren van de invoering van e-healthmodules binnen het bestaande ondersteuningsaanbod.
- Draagvlak creëren voor digitale innovatie binnen de organisatie.
- Begeleiden van medewerkers in het toepassen van blended ondersteuning in hun werk.
- Ontwikkelen van strategieën voor gedragsverandering en werkprocesaangepassing.
- Zorgen voor afstemming met ICT, inhoudelijke experts en teamleiders.
- Monitoren van voortgang, gebruik en impact van blended ondersteuning.
- Rapporteren aan subsidieverstrekker (STOZ) en interne stakeholders.
- Signaleren van knelpunten en kansen in de implementatie en hierop anticiperen.

Wanneer is dit project geslaagd?

Aan het einde van het project werken meerdere teams structureel met blended ondersteuning, zetten professionals e-health doelgericht en vanzelfsprekend in, zijn de werkprocessen aangepast aan deze nieuwe werkwijze, ervaren inwoners meer regie en toegankelijkheid, en is de inzet van e-health geborgd in zowel beleid als praktijk.

Wie ben jij en wat breng je mee?

Om als projectleider Blended Ondersteuning aan de slag te gaan, voldoe je aan de onderstaande eisen:

- Ervaring met projectleiding binnen sociaal werk, welzijn of zorg.
- Kennis van e-health, blended ondersteuning en verandermanagement is een pré.
- Vaardig in het begeleiden van gedragsverandering en procesinrichting.
- Sterk in communicatie, samenwerking en het verbinden van disciplines.
- HBO/WO werk- en denkniveau.
- Affiniteit met digitale innovatie en maatschappelijke impact.

Waar kom je te werken?

Het project valt onder de verantwoordelijkheid van de manager van de opdracht 's-Hertogenbosch. Je maakt deel uit van een projectstructuur met aanjagers uit verschillende teams. Naast je eigen teamleden werk je nauw samen met de medewerkers en teamleiders binnen onze organisatie, ICT- en e-health specialisten, beleidsadviseurs en subsidieverstrekkeners en met externe partners.

Kortom, je werkt samen met diverse partijen en schakelt op verschillende niveaus.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je volop ruimte om jezelf én de organisatie verder te ontwikkelen. Je krijgt de vrijheid om te pionieren én om te realiseren.

Het project loopt van 1 april 2026 tot 1 januari 2029. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 8 tot 16 uur gemiddeld per week.

De functie is vastgesteld in schaal 10 (normprofiel projectleider 2) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.935,- en maximaal € 6.321,- (peildatum 1 oktober 2025; bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Wil je meer informatie?

Heb je vragen over deze opdracht? Onze collega Ellen Huinink, medewerker innovatie, beleid en ontwikkeling, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 088-0237500.

Ben je enthousiast?

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk **zondag 5 april 2026** naar sollicitaties@farent.nl.

De eerste gespreksronde is gepland op donderdag 16 april 2026. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.