



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

De nieuwe opdracht basisondersteuning gemeente 's-Hertogenbosch doet een ander appèl op de organisatie. Het vraagt om een andere inrichting en aansturing van de organisatie. Wij willen onze aanpak versterken door meer dan nu gebiedsgericht te werken, waarin verschillende vakdisciplines (zowel in- als extern) nauwer samenwerken aan de gebiedsplannen. Zo zorgen we dat kennis en inzichten elkaar aanvullen en dat plannen beter aansluiten bij de behoeften van bewoners in een gebied. De bewoner staat bij ons centraal: we zijn zichtbaar aanwezig in de wijk en iedereen kan bij ons terecht.

Op dit moment werkt Farent in meerdere gebieden met de inzet van ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid. Deze inzet willen we evalueren en uitwerken in een visie. Voor deze uitdagende opdracht zijn wij op zoek naar een

Kwartiermaker Inzet ervaringskennis en -deskundigheid

16 uur per week

Wil je bijdragen aan de visievorming op ervaringskennis en -deskundigheid? Weet je anderen daar enthousiast voor te maken? Ben je analytisch sterk en beschik je over goede onderzoeksvaardigheden? Dan is deze functie iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als kwartiermaker krijgt je de taak om de vrijwillige en/of betaalde inzet van de verschillende vormen van ervaringsdeskundigheid en ervaringskennis binnen de dienstverlening van Farent te verkennen en te onderzoeken. Het doel hiervan is om te komen tot een breed gedragen visie op ervaringskennis en -deskundigheid binnen Farent, met als resultaat een effectieve inzet van ervaringskennis en -deskundigheid in de huidige dienstverlening. Dit betekent dat je naast het doen van onderzoek, een bijdrage gaat leveren aan deze visie en ook zorgdraagt voor het opstellen en het aansturen van het implementatieplan. Het onderzoek, de visievorming en de implementatie richten zich eerst op de basisondersteuning in Den Bosch, met een verbreding naar de regio op een later moment.

Je werkt nauw samen met collega's en ook met externe partners, zoals Door en Voor, Markieza en Groen.

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, ondernemende collega met een aanpakkersmentaliteit.

Je gaat proactief te werk en je zoekt actief de samenwerking op met alle betrokken partijen om (ervarings)kennis te verzamelen. Als uitstekende luisteraar ben je niet bang om door te vragen totdat de kern van de zaak op tafel ligt.

Je weet mensen en organisaties (op inhoud) met elkaar te verbinden. Je kan met een gevoel van urgentie en passie spreken en zo ook anderen overtuigen om bij te dragen aan je doelen. Je bent in staat om een visie te schrijven en te presenteren in heldere en begrijpelijke taal, die daarna structureel - via een implementatieplan - ingezet kan worden in onze dienstverlening. Je kunt projectmatig en gestructureerd werken, bent flexibel en je houdt altijd de opdracht en het grotere geheel voor ogen.

Wat breng je mee?

- Een HBO werk- en denkniveau
- Relevante werkervaring op het gebied van onderzoek, beleids- en projectmanagement.
- Kennis van en ervaring met het thema ervaringsdeskundigheid.

Hoe werken wij?

Bij Farent zetten we de bewoner centraal: de ideeën en wensen van buurtbewoners staan voorop en vormen de basis voor ons werk. Onze professionals gaan samen met bewoners en hun netwerk op zoek naar oplossingen voor hun vragen. We richten ons op de kracht en de veerkracht van de gemeenschap, hoe mensen meer voor zichzelf en voor elkaar kunnen betekenen.

We geloven in het "no wrong door"-principe: iedereen is welkom, en als we je niet meteen kunnen helpen, zorgen we dat je op de juiste plek terecht komt.

We kennen ons netwerk goed en werken nauw samen met andere organisaties, zodat bewoners en partners ons ook weten te vinden. We zijn aanwezig in de wijken en waar mogelijk kijken we naar oplossingen die voor meerdere bewoners tegelijk werken.

We werken planmatig en leren voortdurend door de PDCA-cyclus (Plan, Do, Check, Act) toe te passen, omdat we ons werk continu willen verbeteren.

Wat bieden wij?

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie, voor 16 uur per week, voor de periode van een half jaar. Over een eventuele verlenging gaan we op tijd met je in gesprek.

De functie is vastgesteld in schaal 9 (normprofiel Projectleider 1 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal €3.489,- en maximaal €5.512,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Daarnaast hebben wij aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Bianca Bronsink, manager, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 088-0237500. De opdrachtformulering voor de kwartiermaker inzet ervaringskennis en -deskundigheid kun je ook bij haar opvragen. Laat eventueel een terugbelbericht achter bij sollicitaties@farent.nl.

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Je kunt reageren tot en met zondag 8 december 2024. De eerste gesprekken vinden plaats op donderdagmiddag 12 december 2024. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Dit betekent dat we eerst met interne kandidaten in gesprek gaan en daarna met externe kandidaten. Voor externe kandidaten neemt daardoor het proces misschien meer tijd in beslag.