

Farent is een organisatie van ongeveer 270 professionals en ruim 1000 vrijwilligers. Farent is betekenisvol voor alle bewoners van 's-Hertogenbosch en 7 gemeenten in De Meierij en Midden-Brabant. We bieden een breed palet aan dienstverlening, van buurtinitiatief tot en met individuele ondersteuning. Farent. We staan naast je!

**Voor onze afdeling Financiën zoeken wij een
financieel-administratief medewerker
(36 uur per week)**

Vind je het leuk om gegevens te verwerken, ben je communicatief sterk en heb je ervaring met financiële- en projectadministratie? Dan is dit mogelijk de baan voor jou!

Wat ga je doen?

Jouw werkzaamheden zijn gericht op ondersteuning van de financiële- en projectadministratie. Het gaat dan om het aansluiten en beheren van de (sub)administraties en werkzaamheden voor de maand- en jaarafsluiting. Daarnaast verwerk je subsidieboekingen.

In ons urenregistratiesysteem SumatraWeburen doe je mutaties en je bent hiervoor vraagbaak voor medewerkers en leidinggevenden.

Controlewerkzaamheden horen ook tot je takenpakket, zoals controles vanuit financieel perspectief op het gebied van bijvoorbeeld loopbaanbudget (LBB) en Individueel keuzebudget (IKB) en de loonjournaalposten. Deze laatste lees je ook in de financiële boekhouding in.

Waar nodig spring je uiteraard bij op andere onderdelen van de financiële administratie, archiveer je documenten en verzamel je en lever je gegevens aan voor periodieke overzichten of je stelt deze mee op. Kortom, een veelzijdige functie!

Wat wij vragen

We zoeken een collega met een goed analytisch vermogen die met een scherp oog de verwerking van de gegevens controleert en bewaakt. Iemand die kennis heeft van- en affiniteit met financiële en administratieve processen en inrichting van de financiële en administratieve organisatie.

Je bent een enthousiaste, leergierige en collegiale persoonlijkheid die graag binnen een team, zelfstandig aan de slag gaat en snel op vlieghoogte komt. Iemand die goed kan samenwerken, communicatief sterk is en die de taal van het werkveld spreekt.

Verder vragen we:

- Een afgeronde, relevante mbo-opleiding en ervaring met Exact Globe.
- Bij voorkeur tenminste 3 jaar werkervaring met vergelijkbare werkzaamheden.

Jouw team

Je komt te werken in een team van 7 collega's. Een team waar een prettige sfeer heerst, we samenwerken en voor elkaar klaar staan. We zijn harde werkers maar zorgen ook voor ontspanning en hebben oog voor elkaar.

Wat wij bieden

Bij Farent bieden we jou een omgeving waar je de ruimte krijgt om jezelf en de organisatie te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 36 uur per week. Het gaat om een tijdelijke functie voor één jaar, met de mogelijkheid tot verlenging. Daarover gaan we op tijd met je in gesprek.

De functie is vastgesteld in schaal 6 met een bruto maandsalaris van minimaal € 2.395,- en maximaal € 3.428,- (peildatum 1 januari 2023; bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2021-2023).

Meer weten?

Ben je geïnteresseerd in deze functie, maar heb je nog vragen? Neem gerust contact op met Conny van Ooijen, coördinator Financiën of Lolkje Attema, manager Bedrijfsvoering via 088-0237500.

Reageren?

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Je kunt reageren tot en met zondag 29 januari 2023.

De eerste gespreksronde is gepland op donderdagochtend 2 februari 2023, de tweede gesprekken staan gepland op maandagmiddag 6 februari 2023. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag!

Acquisitie stellen we niet op prijs.