



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

Farent is een maatschappelijk betrokken sociaalwerkorganisatie in 's-Hertogenbosch en omliggende gemeenten. Met professionals, vrijwilligers en partners werken wij aan een veerkrachtige, inclusieve samenleving waarin inwoners mee kunnen doen en zich gezien en gesteund voelen. Wij zijn zichtbaar in wijken en dorpen en werken vanuit de principes van toegankelijkheid, samenwerking en leren.

Farent staat voor belangrijke ontwikkelingen, waaronder organisatieversterking en de voorbereiding op de fusie met Lentl per 1 januari 2027. Dat vraagt om stevige, voorspelbare besturing en goede ondersteuning van directie en management.

Wij zijn op zoek naar een

Directiesecretaris – manager Bedrijfsvoering

24 tot 32 uur per week

Wat ga je doen?

Als directiesecretaris en manager bedrijfsvoering vervul je een sleutelrol op het snijvlak van bestuur, organisatie en ondersteuning. Je bent verantwoordelijk voor het organiseren van strak en voorspelbaar bestuur én voor het aansturen van cruciale ondersteunende teams.

Je bent niet alleen secretaris van het Managementteam, maar vooral ook de rechterhand van de directeur Farent. Je ondersteunt de directeur in het organiseren van overzicht, prioriteitstelling, besluitvorming en voortgang. Je fungeert als eerste sparringpartner, organisator en bewaker van samenhang tussen strategie, grote projecten en dagelijkse praktijk.

Verbinding is een sleutelbegrip in deze rol. Managers en andere collega's weten je niet alleen te vinden in formele overlegstructuren, maar juist ook tussendoor. Je fungeert als spin in het web: je ziet wat er speelt, legt verbanden, brengt mensen bij elkaar en zorgt dat informatie, besluiten en vraagstukken op de juiste plek landen.

Je zorgt ervoor dat:

- besluitvorming zorgvuldig wordt voorbereid en geagendeerd;
- strategische lijnen zichtbaar, bewaakt en uitvoerbaar blijven;
- directie en MT effectief kunnen sturen.

Tegelijk geef je hiërarchisch leiding aan het secretariaat, facilitair & huisvesting en de ontwikkelteams Leren en Innovatie & Beleid. Je zorgt voor servicegerichte, professionele en voorspelbare ondersteuning van directie, MT en organisatie. Je stuurt op kwaliteit, duidelijkheid in rollen en continue verbetering.

Daarnaast ben je het vaste aanspreekpunt voor collega's van Lentl (HR, Financiën, ICT) die voor Farent werken. Je borgt dat Farent-belangen goed worden meegenomen in concernkaders van Lentl, zonder de eigen identiteit van Farent te verliezen.

Wie ben jij en wat breng je mee?

Wij zoeken een ervaren professional die structuur brengt, vooruitdenkt en stevig naast de directeur kan staan. Iemand die overzicht houdt in complexiteit en het verschil maakt door scherpte én samenwerking. Je bent zichtbaar en benaderbaar en speelt een centrale rol in de samenwerking tussen directeur, management en staf. Managers weten je te vinden voor zowel strategische afwegingen als praktische vraagstukken. Je combineert nabijheid met professionaliteit en zorgt dat besluitvorming soepel verloopt.

Je herkent je in het volgende:

- Hbo+/Wo werk- en denkniveau;
- Ervaring als directiesecretaris, bestuursadviseur, MT-secretaris of vergelijkbaar;
- Ervaring met governance, bestuurlijke besluitvorming en complex stakeholderveld;
- Leidinggevende ervaring in een staf- of bedrijfsvoeringscontext;
- Sterk organiserend, regisserend en communicatief vermogen.

Je werkt vanuit de Farent-kernwaarden Moed, Openheid, Ondernemend en Samen doen en bent daarin zichtbaar een cultuurdrager.

Wat kun je van ons verwachten?

We bieden je een uitdagende en afwisselende opdracht bij een belangrijke maatschappelijke organisatie binnen het sociaal domein waar je écht het verschil kunt maken en van betekenis kunt zijn.

Je draagt bij aan de kwaliteit van sociaal werk en de ondersteuning van inwoners, waarbij jouw beslissingen en leiderschap zichtbaar verschil maken in de wijk. Je hebt dus directe maatschappelijke impact.

Je werkt in een MT-team met ruimte voor eigen initiatief, invloed op de organisatiebrede koers en transformatieprogramma's, en volop mogelijkheden om je professioneel verder te ontwikkelen. Kortom, een strategische en ontwikkelrijke werkomgeving.

Het gaat om een dynamische functie, voor 24 tot 32 uur per week, waar je veel ruimte krijgt om zelf invulling te geven. We starten met een jaarcontract, met uitzicht op een vast dienstverband.

De functie is vastgesteld in schaal 12 (normprofiel manager 3) met een bruto maandsalaris van minimaal € 4.606,- en maximaal € 7.808,- (peildatum 1 oktober 2025; bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget (1,5% van je salaris), een individueel keuzebudget (ruim 17% van je salaris), goede faciliteiten voor hybride werken en een goede pensioenregeling bij PFZW. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Wil je meer informatie?

Heb je vragen over deze opdracht? Onze collega's Aubrey Spijker, bestuurder, en Roel Bieleveldt, manager P&O, vertellen je graag meer. Je kunt hen bereiken via het algemene nummer 088-0237500.

Ben je enthousiast?

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk **zondag 3 mei 2026** naar sollicitaties@farent.nl. Je hoort na de sluitingstermijn zo snel mogelijk of je wordt uitgenodigd voor een eerste gesprek.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.