



**Farent: sterk in sociaal werk**

*Farent is een organisatie van 260 professionals en ruim 900 vrijwilligers. Farent is betekenisvol voor alle bewoners van 's-Hertogenbosch en 10 gemeenten in De Meierij en Midden-Brabant. We bieden een breed palet aan dienstverlening, van buurtinitiatief tot en met individuele ondersteuning. Farent. We staan naast je! Meer informatie over wie we zijn en wat we doen is te vinden op [www.farent.nl](http://www.farent.nl)*

Wij zijn op zoek naar een:  
**Senior P&O-adviseur**  
*per 1 september - 32 uur per week*

Ben je een allround P&O-adviseur die vanuit een no-nonsens mentaliteit het management adviseert en een stevige bijdrage kan leveren aan de uitvoering van ons strategisch P&O-beleid? Vind je het leuk om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van onze afdeling P&O? Dan zoeken we jou!

**Dit worden je werkzaamheden**

Als senior P&O-adviseur bij Farent heb je een breed en gevarieerd takenpakket waarbij het accent ligt op tactische en strategische advisering, het schrijven van beleid en het aansturen van P&O-projecten.

Je ontwikkelt (mede) het P&O-beleid en -instrumentarium binnen de organisatie, gebaseerd op de missie en visie van de organisatie en wet- en regelgeving. Daarbij ben je in staat een complex project als strategische personeelsplanning of het actualiseren van het functiehuis te leiden.

Ook werk je mee aan algemene gewenste organisatieontwikkelingen en ondersteun je hierin de P&O-manager.

Je opereert op het strategisch-tactisch niveau maar schuwt ook operationele uitvoering niet. Advisering van het management en de bestuurder en ondersteuning bij de uitvoering zitten uiteraard in je takenpakket waarbij je een goede balans vindt in bedrijfsmatige en sociale aspecten.

De afdeling P&O is volop in ontwikkeling en ook jouw bijdrage is welkom om samen nieuwe mogelijkheden tot verbetering van onze dienstverlening te onderzoeken en vorm te geven.

Daarbij is het volgende specifiek van belang:

- Je bent de vraagbaak en sparringpartner van managers en in voorkomende gevallen van medewerkers bij complexe casuïstiek (zoals verzuim & reïntegratie, loopbaanvraagstukken en werving & selectie) en beleidsimplementatie van diverse P&O-thema's en ondersteunt bij de uitvoering daarvan.
- Je hebt als voorzitter van de Arbo-commissie aandacht voor verbetering van arbeidsomstandigheden in de breedste zin.

- Je signaleert, onderzoekt en analyseert P&O-vraagstukken en P&O-data en vertaalt deze in concrete voorstellen.
- Je hebt aandacht voor externe contacten zoals de bedrijfsarts, coaches, arbeidsdeskundige, regionale P&O-collega's, etc.

### **Wat wij vragen**

- Een HBO+ / academisch werk- en denkniveau.
- Een afgeronde opleiding P&O; je bent een allround P&O-er.
- Je hebt veel kennis van het P&O-vak en minimaal 5 jaar ervaring met het ontwikkelen en implementeren van P&O-beleid en het aansturen van een P&O-project.
- Je hebt kennis van en ervaring met strategische personeelsplanning en organisatieontwikkeling.
- Een enthousiaste instelling met oog voor zowel verbinding als een zakelijke visie: stevig op de inhoud waarbij je discussie niet schuwt gecombineerd met goede relationele vaardigheden.
- Een pro-actieve houding, gericht op samenwerking en waar overtuigingskracht, een open blik en vakmanschap in je bagage zitten. Je bent daarbij resultaatgericht, hebt lef en kunt ook snel en flexibel handelen als de situatie daar om vraagt.
- Je bent analytisch en kan uitstekend de beleidsvoornemens vertalen in leesbare beleidsnotities.
- Een collega die graag deel uitmaakt van een afdeling P&O in ontwikkeling; kansen ziet en deze met plezier oppakt en vormgeeft.

### **Wat wij bieden**

- Een veelzijdige en uitdagende baan met de mogelijkheid om hybride te werken: thuis en op kantoor.
- Ruimte om met jouw vakmanschap en aanpakkersmentaliteit dingen in beweging te krijgen, in de organisatie en in de afdeling P&O.
- Een team waar een prettige sfeer heerst, we samenwerken en voor elkaar klaar staan met raad en feedback. Snel schakelen en sparren doen we graag. We zijn harde werkers maar zorgen ook voor een ontspanning en hebben oog voor elkaar. Je werkt binnen de afdeling P&O samen met een P&O-adviseur, twee medewerkers P&O, de salarisadministrateur en de manager P&O.
- De functie wordt gewaardeerd in schaal 10 (minimaal € 3.221,- en maximaal € 4.830,- bruto per maand, gebaseerd op fulltime salarisbedragen per 1-12-2021 CAO Sociaal werk). Inschaling is afhankelijk van werkervaring.
- We kennen goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een loopbaanbudget, een vitaliteitsbudget en een individueel keuzebudget: waarmee je zelf kunt kiezen wat bij jou past. Zie voor meer informatie hierover en informatie over overige secundaire arbeidsvoorwaarden de CAO Sociaal werk 2021 – 2023 (te vinden op internet).
- De duur van de aanstelling is vooralsnog voor een periode van 12 maanden; daarna wordt bekeken of het kan worden omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd.
- Een laptop en een iPhone.

### **Informatie en procedure**

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Roel Bieleveldt, manager P&O, via 06 – 12 41 39 85.

Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Sollicitaties voorzien van motivatiebrief en actueel curriculum vitae kunnen tot en met uiterlijk 3 juni a.s. worden gestuurd naar Roel Bieleveldt via **[sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl)**.

De gesprekken zullen plaatsvinden in de week van 13 juni a.s.

Een reactie op je sollicitatie wordt per e-mail verzonden (let op de spam-box).

*Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.*

*Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.*