



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

Farent bouwt aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Waarin mensen binnen hun mogelijkheden mee kunnen doen en goed met elkaar samenleven. Een samenleving waar mensen verantwoordelijkheid nemen en van betekenis zijn voor elkaar, regie hebben over hun leven, en waar ruimte is voor ontwikkeling van hun talenten. In ons werk luisteren we en sluiten we aan bij de leefwereld van de ander, gaan we uit van de eigen kracht en versterken we deze. We bieden maatwerk en zoeken altijd naar duurzame oplossingen. Zo maken we dagelijks een positieve impact op het leven van de inwoners. Dit realiseren we dankzij ons sterke netwerk van 270 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

Wij zoeken een Kwaliteitsfunctionaris 12 uur per week

Heb je ervaring met kwaliteitssystemen en certificeringsnormen? Vind je het leuk om gestructureerd te werken en bij te dragen aan een continu verbeterproces? Ambieer jij een baan waarin je zowel intern als extern contacten onderhoudt? Dan zijn wij op zoek naar jou!

De functie van Kwaliteitsfunctionaris kan in combinatie met de functie van Functionaris Gegevensbescherming (20 uur) worden uitgevoerd, zie website voor vacaturetekst.

Wat ga je doen?

Binnen Farent vinden wij het belangrijk dat de kwaliteitscyclus een vanzelfsprekend onderdeel uitmaakt van het dagelijkse werk. Met een positief kritische blik denk jij, vanuit jouw rol als kwaliteitsfunctionaris, mee met de interne organisatie en draag je er aan bij dat teams kwalitatief hoogwaardig, eenduidig en consistent werken. Als kwaliteitsexpert ben je primair gericht op het verder ontwikkelen en optimaliseren van het huidige kwaliteitsbeleid. Je signaleert knelpunten en ontwikkelingen, neemt initiatieven die kunnen leiden tot verbeteringen en toetst de effecten hiervan. Als veranderingen in het kwaliteitsbeleid nodig zijn, dan zorg jij ervoor dat deze op toegankelijke wijze verder vertaald wordt in concrete werkafspraken, procedures en protocollen. Uiteraard zorg je er ook voor dat deze ook geborgd worden in de organisatie.

Je bent contactpersoon voor de externe auditoren; je organiseert, begeleidt en bewaakt de interne kwaliteitsaudits. Hierin trek je samen op met de Kwaliteitsmedewerker. Ook zorg je voor opvolging van de audits en lever je een belangrijke bijdrage in de opstelling van het kwaliteits(jaar)verslag. Je draagt actief bij aan het opstellen van de jaarlijkse directiebeoordeling en zorgt voor rapportages aan het MT met betrekking tot de verplichte HKZ-registraties.

Je geeft voorlichting, informatie en advies op het gebied van kwaliteitszorg aan in- en externe belanghebbenden en draagt op die manier bij aan het vergroten van het kwaliteitsbewustzijn. In interne en externe projectgroepen heb je een ondersteunende en coördinerende rol, waarbij je vanuit een proactieve en constructieve houding zowel gevraagd als ongevraagd adviseert.

Wie ben jij?

Je bent een daadkrachtige persoonlijkheid die met een frisse aanpak het kwaliteitsdenken binnen de organisatie stimuleert, die waar nodig vasthoudend is en meebeweegt als de organisatie daar om vraagt. Je bent een kei op het gebied van werkprocessen, je hebt snel door waar de knelpunten zitten en ondersteunt de teams door middel van concrete verbetervoorstellen. Je beschikt over een sterk analytisch vermogen en weet in complexe situaties creatieve oplossingen in te zetten. In je mondelinge en schriftelijke advisering kom je uitstekend uit de verf.

Wat breng je mee?

- Je beschikt over Hbo werk- en denkniveau en hebt aantoonbare kennis op het gebied van kwaliteitszorg en kwaliteitsontwikkeling.
- Je hebt ervaring met de kwaliteitsnormen binnen zorg en welzijn, in het bijzonder Harmonisatie Kwaliteitsbeoordeling (HKZ). Bij voorkeur heb je ook kennis van NEN-EN-ISO/IEC 27001 en NEN-EN-ISO 9001.
- Je bent een vriendelijke, toegankelijke persoonlijkheid die communicatief sterk is en mensen in beweging krijgt.
- Bij voorkeur beschik je over enige jaren ervaring in een soortgelijke functie in onze sector.

Je team en werkgebied

Je werkt op onderdelen nauw samen met diverse collega's binnen het team Bedrijfsvoering, maar in principe heeft je functie een solistisch karakter en val je direct onder aansturing van de manager Bedrijfsvoering. De afdeling Bedrijfsvoering bestaat uit 20 medewerkers, verdeeld over meerdere specialismen/teams; zij zijn werkzaam vanuit de locatie in 's-Hertogenbosch.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 12 uur per week, in eerste instantie voor de duur van een jaar. De functie is vastgesteld in schaal 9 met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.226,- en maximaal € 4.756,- (peildatum 1 juli 2023 - bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze interessante functie? Onze manager Bedrijfsvoering, Lolkje Attema RA, vertelt je graag meer. Je kunt haar bereiken via 088-0237500.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur **uiterlijk vrijdag 8 december** je motivatiebrief en cv naar sollicitaties@farent.nl.

De eerste gespreksronde staat gepland op dinsdagmiddag 12 december. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.