***Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk***
*In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 900 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.*

Vanwege uitbreiding van het team zoeken wij een

# Medewerker voor het Crisis- en Interventie Team

28 tot 36 uur per week, vanaf 1 februari 2027

Ben jij de professional die het voortouw neemt en op cliënten afstapt? De verbinder die anderen kan mobiliseren? De collega die niet loslaat tot er een oplossing is voor de crisissituatie? Dan is de functie van medewerker Crisis- en Interventieteam iets voor jou!

## Wat ga je doen?

Als medewerker CIT bied je kortdurende en adequate ondersteuning bij een crisis of een melding van zorgwekkend gedrag. Je neemt initiatief en legt actief contacten. Je maakt een inschatting van de crisis, stabiliseert de situatie en verbindt de best passende hulp of zorg aan de client. Jij bent hierin de initiator en de verbinder. Je hebt specifiek aandacht voor het systeem van de cliënt en diens netwerk. Je werkt vanuit een integrale aanpak intensief samen met uiteenlopende partners. Denk aan politie, huisartsen, Jeroen Bosch Ziekenhuis, crisisdienst GGZ, Centrum Seksueel Geweld, Veilig Thuis, buurt- en wijkteams, opvangvoorzieningen en bemoeizorg/CvTB. In jouw functie is het dan ook essentieel om een stevig netwerk op te bouwen en te onderhouden. Je bouwt samen met collega's aan een krachtig team met een stevige positie in de regio.
Je werktijden liggen tussen 9.00 en 21.00 uur. Je draait - volgens rooster - mee in de bereikbaarheidsdienst 's nachts en in het weekend. Je bent dan bereikbaar en bij een acute crisissituatie ga je aan de slag.

## Wie ben jij?

Je bent een collega met lef. Iemand die op cliënten afstapt en durft af te wijken van geëigende paden in de hulpverlening. Je bent een doorzetter die het voortouw durft te nemen en goed kan samenwerken met de verschillende partijen, met verschillende belangen. Outreachend werken is je grondhouding. Je bent zichtbaar, neemt initiatief en kan anderen motiveren en stimuleren tot samenwerken. Hierin geef je het goede voorbeeld. Je bent sterk in het analyseren van (crisis)situaties en betrekt alle levensgebieden hierbij. Je bent doortastend in complexe en onverwachte situaties en kan goed loslaten als passende hulp gevonden is. Je houdt van afwisseling en uitdaging en bent stressbestendig.

## Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante hbo-opleiding (bijvoorbeeld Social Work).
- Kennis van en ervaring in hulpverlening bij complexe problematiek.
- Ervaring met betrekking tot psychiatrie, verslaving, beperking en/of huiselijk geweld is een pré.
- Bij voorkeur kennis van de sociale kaart van ’s-Hertogenbosch, Meierij, Bommelerwaard en MijnGemeenteDichtbij.

## Je team en werkgebied

Het CIT is 24/7 bereikbaar voor meldingen van inwoners en professionals in het kader van de Wvggz en zorgwekkend/verward gedrag, voor informatie & consultatie, en voor het verlenen van acute en kortdurende psychosociale hulp in crisissituaties.
Het team bestaat uit 9 vaste medewerkers. Het werkgebied van het CIT is ’s-Hertogenbosch, Meierij, Bommelerwaard en MijnGemeenteDichtbij. Voor het Centrum Seksueel Geweld en Veilig Thuis is ons werkgebied groter.

## Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie. Het precieze aantal uren stemmen we met elkaar af. We starten met een jaarcontract met de mogelijkheid tot verlenging. Daarover gaan we op tijd met je in gesprek.
De functie is vastgesteld in schaal 9 (normprofiel maatschappelijk werker 2) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.728,- en maximaal € 5.890,- (peildatum 1 oktober 2026; bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.
Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

## Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega’s Angela de Jongh en Jacqueline Borneman, vertellen je graag meer. Je kunt Angela bellen via +316-43359030 en Jacqueline via +316-43359043

## Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur je motivatiebrief en cv uiterlijk **donderdag 19 november** naar sollicitaties@farent.nl.
De eerste gespreksronde vindt plaats op maandagmiddag 23 november. We vragen je hier alvast rekening mee te houden in je agenda. Komt dit moment niet uit? Neem dan gerust contact met ons op, zodat we samen naar een passend alternatief kunnen kijken.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!
Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.