



Farent: sterk in sociaal werk

Farent is een organisatie van 270 professionals en ruim 1100 vrijwilligers. Farent is betekenisvol voor alle bewoners van 's-Hertogenbosch en 10 gemeenten in De Meierij en Midden-Brabant. We bieden een breed palet aan dienstverlening, van buurtinitiatief tot en met individuele ondersteuning. Farent. We staan naast je!

Wij zijn op zoek naar:
Mantelzorgconsulent (scw3)
per 1 april 2021
Aanstelling 26 uur per week

Het doel van de functie is het voorkomen van overbelasting van de mantelzorger door, vroegtijdig signaleren, verstrekken van emotionele en praktische ondersteuning aan mantelzorgers, bieden van informatie en advies (individueel en collectief) aan mantelzorgers en netwerkpartners, geven van trainingen en voorlichting en begeleiden van lotgenoten contacten. (opzetten en begeleiden van groepsbijeenkomsten).

Wij komen graag in contact met een enthousiaste persoonlijkheid die zeer gedreven is om het Buurteam en de mantelzorgondersteuning te komen versterken.

Kerntaken van de functie:

- De mantelzorgconsulent is onderdeel van een Buurteam Rosmalen, Nuland, Vinkel, en werkt mee aan buurtwerkplan en andere buurtteamtaken.
- Geeft advies en informatie aan mantelzorgers over voorzieningen en regelingen, en mogelijkheden voor ondersteuning van mantelzorgers.
- Geeft voorlichting en trainingen aan mantelzorgers en organisaties.
- Signaleert trends en vertaalt deze in nieuwe aanpak.
- Verzamelt informatie over de mantelzorger en zijn naaste en de leefomgeving, verkent daarmee de situatie, de (complexiteit van de) sociaal juridische problematiek, de behoeften, het probleemoplossend vermogen en de motivatie van de mantelzorger en zijn naaste.
- Biedt (emotionele en praktische) ondersteuning aan mantelzorgers.
- Houdt spreekuren op de wijkpleinen.
- Ondersteunt bij het uitvoeren van scan ten behoeve van mantelzorgwaardering en tuinonderhoud.
- Houdt cliëntregistratie nauwgezet bij.

Wij zoeken iemand met het volgende profiel:

- Je beschikt over een afgeronde, relevante HBO opleiding, bij voorkeur Social Work/SCW.
- Je bent prima in staat netwerken op te bouwen, deze te onderhouden en je bent goed op de hoogte van de sociale kaart.

- Je hebt ervaring in het werken met groepen, zoals lotgenotencontacten en/of trainingen aan mantelzorgers en professionals.
- Je hebt bij voorkeur kennis van- en affiniteit met mantelzorgers met een niet-westerse migratie achtergrond.
- Je hebt ervaring met werken met vrijwilligers.
- Je hebt kennis van wet- en regelgeving gerelateerd aan mantelzorg (zoals PGB, belastingen, zorgverlof, zorgverzekeringen, indicatiestelling e.d.) en,
- kennis van intramurale en extramurale zorg (instellingen, procedures en regelingen) is wenselijk.
- Je bent flexibel en pragmatisch, je bent creatief in het zoeken naar praktische oplossingen.
- Wij komen graag met jou in contact als jij het vermogen hebt om goed te kunnen luisteren en snel tot de kern van vragen / probleem weet door te dringen.
- Je bent iemand die vanuit gelijkwaardigheid kan samenwerken met de mantelzorger, binnen het systeem rondom de cliënt, en die daarbij werkt vanuit de kantelingsgedachte.
- Je bent een professional die vertrouwen uitstraalt, relaties kan opbouwen met mantelzorgers, vrijwilligers en professionals.
- Je hebt bij voorkeur eerder gewerkt met het cliëntregistratiesysteem Central Station.

Wat wij bieden:

De functie wordt gewaardeerd in schaal 8 (minimaal € 2.712,- en maximaal € 3.864,- bruto per maand), afhankelijk van werkervaring en gebaseerd op een fulltime aanstelling van 36 uur. Zie voor overige secundaire arbeidsvoorwaarden de Cao Sociaal werk 2019-2021.

De duur van de aanstelling is voorsnog voor een periode van 12 maanden.

Informatie en procedure

Voor meer informatie over de functie kun je contact opnemen met Annie van den Heuvel, buurtteammanager Farent, via 088-023 75 00.

Sollicitaties voorzien van motivatiebrief en actueel curriculum vitae kunnen **tot 6 februari 2021** gestuurd worden naar Theo Straathof, Manager P&O, via sollicitaties@farent.nl.

De **gesprekken** vinden plaats op donderdagmiddag **18 februari 2021** en zullen bij voorkeur fysiek plaatsvinden in een grote ruimte op ons Stedelijk kantoor in 's-Hertogenbosch, uiteraard conform de geldende RIVM-maatregelen. Graag deze datum vrij houden in de agenda in verband met onze planning.

Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.