

Wij zoeken een
Projectleider Sociale Benadering Dementie
24 uur per week, invulling op projectbasis (inhuur of dienstverband)

Ben jij iemand die graag verbindt en realiseert? Heb jij het talent om te schakelen tussen visie en operatie in een netwerk? Kan jij de kar trekken en weet je uiteenlopende belangen te overbruggen?

Dan is deze opdracht voor de functie van projectleider Sociale Benadering Dementie zeker iets voor jou!

Sinds 2018 experimenteert de gemeente 's-Hertogenbosch met de implementatie van de Sociale Benadering Dementie (SBD). De gemeente werkt hierin samen met Van Neynsel, Vivent, Jeroen Bosch Huisartsen, Alzheimerstichting 's-Hertogenbosch-Bommelerwaard, VGZ Zorgkantoor, Tao of Care en Farent. Dit gebeurt vanuit een gezamenlijke ambitie dat SBD voor iedere bewoner van 's-Hertogenbosch die daar baat bij heeft, beschikbaar is. Voor deze opdracht zoeken wij iemand die zich naast de aansturingsrol van het SBD-team ook gaat bezighouden met visievorming en implementatie.

Wat ga je doen?

Je krijgt een belangrijke rol (zie het als een spin in zijn web) bij de verdere opschaling en borging van SBD in 's-Hertogenbosch:

- Je bent de (ver)bindende factor voor alle lokale belanghebbenden en het eerste aanspreekpunt voor alle betrokkenen, waaronder (wijk)welzijnsorganisaties, zorgaanbieders en andere lokale netwerkpartijen.
- Je werkt hierin samen met zowel interne collega's (van Farent) als de externe partners in de Social Trial 's-Hertogenbosch.
- Je bent scherp op signalen uit de wijk en vertaalt deze naar concrete acties en advies.
- Je zet jouw kennis over het begeleiden van complexe verandertrajecten in om een duurzame lokale netwerkorganisatie op te zetten, te plannen en aan te sturen.

Daarnaast ga je aan de slag met de visievorming op de rol en betekenis van SBD in het netwerk van extramurale zorg. De belangrijkste vraagstukken hierbij zijn:

- Hoe maakt het huidige SBD-team onderdeel uit van het netwerk?
- Hoe wordt SBD in het netwerk ingezet; wie gaat wat doen zodat iedereen in het netwerk volgens de visie op SBD werkt?
- Op welke manier kan SBD verder in het netwerk een rol krijgen?

Uiteraard ga je ook met de (verdere) implementatie van de uitkomsten van de visievorming aan de slag. Hiervoor stel je een implementatieplan op en zorg je voor de aansturing op de uitvoering van dit plan.

Wie ben jij?

- Je bent een ervaren project/programmaleider met een heldere visie op verandertrajecten en je kan goed omgaan met verschillende stakeholders en belangen. Je bent je bewust van het strategische en politieke karakter van deze functie en weet hiernaar te handelen.
- Je hebt analytisch denkvermogen en kunt dit omzetten in concrete acties: je hebt een echte *'hands-on-mentaliteit'*.
- Je bent in staat om een visie te schrijven en te presenteren in heldere en begrijpelijke taal, en weet deze visie – via een implementatieplan – te vertalen naar uitvoeringsactiviteiten.
- Je hebt kennis van en ervaring met de organisatie van zorg- en welzijn op gemeentelijk niveau en de lokale context van het sociale domein van 's-Hertogenbosch.
- Je hebt affiniteit met de sociale benadering dementie en zorg- en ondersteuning voor kwetsbare ouderen in de maatschappij.

Wat breng je mee?

- Een HBO/WO werk- en denkniveau.
- Aantoonbare ervaring (minimaal 3 jaar) met het leiden van (complexe) verandertrajecten.

Waar kom je te werken?

Het project valt onder de verantwoordelijkheid van de stuurgroep SBD, bestaande uit de gemeente 's-Hertogenbosch, Vivent, Van Neynsel, Jeroen Bosch Huisartsen, Alzheimerstichting 's-Hertogenbosch-Bommelerwaard, VGZ Zorgkantoor en Farent. De bestuurders/managers zijn je opdrachtgever en je legt aan hen verantwoording af. Farent is de organisatie waarbij je in dienst komt of waarmee je een (inhuur)overeenkomst sluit. Onder de stuurgroep valt een kerngroep met dezelfde organisaties en samen met hen stuur je op de uitvoering van het programma en de inhoudelijke doorontwikkeling. Vanzelfsprekend werk je samen met de uitvoerende collega's binnen het project. Kortom, je werkt samen met diverse organisaties en schakelt op verschillende niveaus.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. De opdracht loopt vooralsnog tot 1 januari 2027, met de mogelijkheid tot verlenging. Hierover gaan we op tijd met je in gesprek. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 24 uur per week. Je kunt de functie invullen op inhuurbasis of via een dienstverband. Het tarief en eventuele feitelijke inschaling is afhankelijk van je achtergrond (opleiding en werkervaring). Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Wil je meer informatie?

Heb je vragen over deze opdracht? Onze collega Marlies van Langen, gebiedsmanager 's-Hertogenbosch, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 088-0237500.

Ben je enthousiast?

Heb je belangstelling voor deze opdracht? Reageer dan zo snel mogelijk en stuur je motivatiebrief en cv naar sollicitaties@farent.nl. Zodra we een goede match hebben gevonden, sluiten we de vacature.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.