



Farent: sterk in sociaal werk

Farent is een organisatie van 260 professionals en ruim 900 vrijwilligers. Farent is betekenisvol voor alle bewoners van 's-Hertogenbosch en 10 gemeenten in De Meierij en Midden-Brabant. We bieden een breed palet aan dienstverlening, van buurtinitiatief tot en met individuele ondersteuning. Farent. We staan naast je!

Wij zijn op zoek naar een:
manager
per 1 september 2022 voor 32 uur per week

Ben je een enthousiaste en ontwikkelingsgerichte manager, die op basis van de nodige ervaring deze strategisch-tactische functie kan invullen?

Als manager draag je bij aan de strategie- en organisatieontwikkeling vanuit diverse invalshoeken. Met daarbij een focus op versterking van de interne organisatie via innovatie en markgericht werken en een krachtige positionering van Farent.

Je werkt samen met de bestuurder, collega-managers en je teamleden om de opdracht van Farent in 's-Hertogenbosch te realiseren. Ook werk je nauw samen met de managers van onze partners in het consortium Basisondersteuning, gevormd door Farent, MEE, GGD en Humanitas.

Voor deze vacature gaat het om aansturing van enkele zelfstandig werkende buurtteams binnen de gemeente 's-Hertogenbosch. Mogelijk kan in de toekomst ook aansturing van teams in diverse regiogemeenten aan de orde zijn.

Ben je in staat om op een enthousiaste wijze medewerkers mee te nemen in ons motto "Farent staat naast je" en een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van Farent en haar dienstverlening? Dan zoeken we jou!

Werkzaamheden

- Als manager ben je verantwoordelijk voor accountmanagement (richting opdrachtgevers en samenwerkingspartners).
- Je adviseert als lid van het managementteam de bestuurder over het strategisch organisatiebeleid.
- Je vertaalt ontwikkelingen in het sociaal domein naar concrete projecten en activiteiten.
- Je geeft functioneel en/of hiërarchisch leiding aan medewerkers en je bent als integraal manager verantwoordelijk voor de resultaten van je teams; kwalitatief en financieel. Je hebt daarbij oog voor talenten, ontwikkeling van kwaliteiten en personeelszorg gekoppeld aan resultaatgericht vakmanschap.
- Je draagt actief bij aan de kwaliteit en inhoudelijke doorontwikkeling van de dienstverlening van Farent.
- Als verbindende schakel tussen diverse partijen en ontwikkelingen, zowel intern als extern, geef je specifieke aandacht aan relatiemanagement en accountbeheer.

Wat wij vragen

- Een HBO+/academisch werk- en denkniveau.
- Minimaal vijf jaar ervaring in het leiding geven aan (teams van) professionals.
- Inzicht in en visie op ontwikkelingen in het sociaal domein en sociaal werk.
- Kennis van en ervaring met programma-, proces-, verandermanagement; kan strategie en visie omzetten in beleid en praktijk, hands-on mentaliteit.
- Ervaring met accountmanagement en een bedrijfsmatige aanpak, met financieel inzicht.
- Ervaring met het maatschappelijk middenveld en/of lokale overheid.

Competenties

- Analytisch vermogen voor het vertalen van ontwikkelingen en ideeën in concrete beleids/product/dienst-voorstellen
- Externe gerichtheid, ziet kansen in de markt en kan deze laten vertalen naar portfolio van producten en scholing binnen Farent.
- Uitstekende leidinggevende vaardigheden om zo het beste uit medewerkers te halen en hun ontwikkeling te stimuleren, met oog voor maatwerk. Gaat hierbij inspirerend te werk, resultaat- en mensgericht.
- Ondernemend, creatief en onderzoekend.
- Teamplayer en netwerker.
- Uitstekende sociale vaardigheden zoals tact, diplomatie, luistervaardigheid, overtuigingskracht, stimulerend en is organisatie- en omgevingssensitief
- Verbindend en resultaat- en samenwerkingsgericht; kan weerstanden overwinnen en draagvlak creëren.
- Uitstekende mondelinge uitdrukkingsvaardigheid bij het resultaatgericht onderhandelen zowel intern als extern, het adviseren van de bestuurder over tactische en strategische beleidsontwikkeling en bij het geven van leiding.
- Uitstekende schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid voor het opstellen van notities, rapportages, project- en jaarplannen

Wat wij bieden

- Een kans om jouw deskundigheid in te zetten bij een organisatie in ontwikkeling en zo bij te dragen aan de verdere vormgeving van organisatie, cultuur en dienstverlening!
- Een managementteam met veel vakmanschap in het sociaal werk, betrokken collega's, hard werkend maar ook met oog voor elkaar.
- De functie wordt gewaardeerd in schaal 12 (minimaal € 3.770,- en maximaal € 5.946,- bruto per maand – gebaseerd op fulltime salarisbedragen per 1-12-2021 Cao Sociaal werk). Inschaling is afhankelijk van werkervaring.
- We kennen goede secundaire arbeidsvoorwaarden zoals een loopbaanbudget, vitaliteitsbudget en een individueel keuzebudget: zo kun jij zelf vormgeven wat bij jou past (studie, verlof, financiën). Zie voor overige secundaire arbeidsvoorwaarden de CAO Sociaal werk 2021 – 2023.
- De duur van de aanstelling is vooralsnog voor een periode van 1 jaar; daarna wordt bekeken of het kan worden omgezet in een dienstverband voor onbepaalde tijd
- Een prettige werkplek met mogelijkheid tot hybride werken: zowel thuis als op kantoor.
- Een laptop en iPhone.

Informatie en procedure

Voor meer informatie over de functie kan contact opgenomen worden met Hanneke Jacobs, bestuurder, via 06 – 12 74 52 37 of Roel Bieleveldt, manager P&O, via 06 – 12 41 39 85. Een assessment maakt deel uit van de sollicitatieprocedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten.

Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Sollicitaties voorzien van motivatiebrief en actueel curriculum vitae kunnen tot en met 10 juni gestuurd worden naar Hanneke Jacobs via **sollicitaties@farent.nl**.

De gesprekken zullen plaatsvinden in de week 25 (1^e ronde) en week 26 (2^e ronde) aanstaande.

Uitnodigingen worden per e-mail verzonden (let op de spam-folder!).

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Acquisitie naar aanleiding van deze publicatie wordt niet op prijs gesteld.