

Welzijn Vught is onderdeel van Farent sociaal werk en voert in opdracht van de gemeente Vught de welzijnstaken uit binnen het sociaal domein. Het team bestaat uit 15 mensen en werkt samen met bewoners en vrijwilligers(organisaties) aan een veilige en prettige leefomgeving, waarin we kunnen samenleven en iedereen op zijn/haar manier kan participeren.

Per 1 januari 2025 zijn we op zoek naar een:

Coördinator armoede/bestaanszekerheid

24 uur per week

Ben jij een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? Heb jij affiniteit met het thema armoede en bestaanszekerheid? Zoek jij een functie waarin je écht het verschil kunt maken? Dan is deze baan echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als coördinator armoede/bestaanszekerheid geef je mee uitvoering aan het gemeentelijk armoede- en schuldenbeleid 'Samen voor perspectief'. Je denkt mee in het uitvoeringsplan en hebt een rol in de uitvoering op verschillende thema's. Zo lever je een bijdrage aan de ondersteuning van de hulpcoaches en draag je zorg voor de begeleiding van de ervaringsdeskundigen armoede.

Je maakt deel uit van het kernteam bestaanszekerheid; je vervult in dat team de voorzittersrol. Ook participeer je in verschillende werkgroepen, zoals financiële educatie, hulpfonds en ouderen in armoede.

Voor veel van de activiteiten en projecten werk je samen met andere organisaties, zoals de gemeente Vught, Vincentiusvereniging, Stichting Leergeld, de GGD, Wij omarmen en scholen. Ook werk je samen met vrijwilligers. Op die manier bouw je aan een netwerk van partnerorganisaties en vrijwilligers(organisaties).

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, ondernemende collega met een aanpakkersmentaliteit.

Je speelt proactief in op ontwikkelingen in de gemeente, door mee te denken en te doen. Daarmee bouw je aan een stevig netwerk en ben je zichtbaar aanwezig.

Je bent je bewust van je omgeving en weet daar mee om te gaan. Je weet je netwerk goed in te zetten en bent gericht op samenwerking. Het actief zoeken naar en leggen van nieuwe contacten gaat je goed af. Je kunt projectmatig en gestructureerd werken, bent flexibel en je beschikt over een gezonde dosis humor.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante Hbo-opleiding, bijvoorbeeld Social Work.

- Relevante werkervaring, bij voorkeur in een coördinerende functie in het sociaal domein.
- Affiniteit met het thema armoede en bestaanszekerheid.
- Ervaring met het plan- en projectmatig werken.

Wat bieden wij?

Farent is een organisatie die de bedoeling vooropstelt, waar medewerkers worden betrokken en ruimte krijgen voor eigen verantwoordelijkheid, eigenaarschap en ontwikkeling.

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 24 uur per week. Het gaat om een tijdelijke functie voor één jaar, met de mogelijkheid tot verlenging. Daarover gaan we op tijd met je in gesprek.

De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel Sociaal Werker 4 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.319,- en maximaal € 5.040,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij kennen aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Helen Raamsdonk, manager, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 088-0237500. Je kunt ook een terugbelbericht achterlaten via sollicitaties@farent.nl.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur uiterlijk zondag 8 december 2024 je motivatiebrief en cv naar sollicitaties@farent.nl.

De eerste gespreksronde staat gepland op donderdagochtend 12 december 2024. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.