



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

We zijn op zoek naar kandidaten voor de functie van

Opbouwwerker

1. Gebiedsteam Engelen, Kruiskamp, Schutskamp en Deutenen
20 uur per week, ziektevervanging voor een half jaar

2. Team Vught, met specifiek aandachtsgebied warmtetransitie Vught
16 uur per week, voor een half jaar; eventueel met verlenging

Ben je een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? Zie jij kansen om wijken/buurtten en dorpsgemeenschappen fysiek en sociaal te ondersteunen en te verbeteren? Wil je écht het verschil maken in de warmtetransitie in Vught? En wil je daar samen met bewoners en partners mee aan de slag? Dan is de functie van Opbouwwerker echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Als **opbouwwerker voor het gebiedsteam Engelen, Kruiskamp, Schutskamp en Deutenen** ben je actief in community building en community organizing, waarmee je bouwt aan zorgzame buurten. Je activeert, adviseert en ondersteunt (groepen) bewoners bij het realiseren van wensen in de eigen leefomgeving.

Je verbindt en stimuleert bewoners om zelf actief aan verbetering van de eigen leefomgeving bij te dragen. Samen met andere organisaties en jouw teamleden lever je op die manier een actieve bijdrage aan een sterke sociale basis in de wijk.

Dit doe je onder andere door:

- Actief aanwezig en zichtbaar zijn in de wijk, waarmee je ook de kwetsbare doelgroep weet te bereiken die op andere manieren moeilijk bereikt wordt en/of niet in beeld is.
- Het analyseren van kansen en potenties en het ontwikkelen van collectieve en specifieke diensten.
- Het initiëren, opzetten en uitvoeren van (collectieve) activiteiten/projecten en het schrijven van activiteitenplannen.
- Het bouwen van, actief deelnemen aan en ontwikkelen van een netwerk waarbinnen je samenwerkt met actieve bewoners, bewonersorganisaties/-initiatieven, potentiële

doelgroepen, gemeentelijke instanties, vrijwilligers(organisaties) en professionele instellingen.

- Het stimuleren, faciliteren en ondersteunen van bewonersinitiatieven. Bewoners actief betrekken en bevragen en in de lead zetten. Zorgen dat bewoners zelf de tools, knowhow en vaardigheden hebben.
- Het signaleren van en inspelen op incidenten, overlastsituaties, conflicten en actuele ontwikkelingen om die op de juiste plekken te agenderen.

Daarnaast zijn we op zoek naar een **opbouwwerker Warmtetransitie in Vught**.

In deze functie speel jij een verbindende rol tussen bewoners, maatschappelijke organisaties, energiebedrijven, woningbouwcorporaties en de gemeente. Jij weet dat bewonersparticipatie cruciaal is om duurzame plannen tot een succes te maken. Je stimuleert bewoners om actief mee te doen, signaleert zorgen of weerstand, en weet hier op een open en respectvolle manier het gesprek over te voeren.

Dit doe je onder andere door:

- Bewoners te betrekken bij de warmtetransitie en te werken aan het versterken van hun rol in deze verandering.
- Bewoners te ondersteunen bij praktische zaken zoals subsidieaanvragen, het geven van technische uitleg en andere informatie.
- Het ondersteunen en versterken van bewonersinitiatieven, bijvoorbeeld bij het opstarten van collectieve of buurdelenprojecten, en andere lokale netwerken.
- Het bouwen aan en het onderhouden van de relatie met de verschillende netwerkpartners en betrokken partijen.
- Het zorgen voor kennisdeling en samenwerking tussen betrokken partijen.

Het is mogelijk om beide functies te combineren. Ook kun je je voorkeur uitspreken voor één van deze functies.

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, creatieve aanpakker. Je bent een stevige opbouwwerker die zich goed weet te bewegen in uitdagende wijken en samen met inwoners en partners proactief inspeelt op ontwikkelingen in de wijk door mee te denken en te doen; collectief en soms ook op individueel niveau. Je gaat uit van de eigen kracht van de inwoners en de wijk en laat de regie daar waar hij hoort en zet daarbij de samenwerking met inwoners(groepen) en partners in de wijk voorop. Je weet inwoners te stimuleren, te motiveren en wegwijs te maken. Je bent een verbinder die goed kan samenwerken met andere partijen, waaronder de gemeentelijke organisaties en lokale partners. Je denkt in oplossingen en mogelijkheden en kijkt breder dan je eigen specialisme.

Je weet daarnaast goed om te gaan met veel vrijheid, kunt goed plannen en voelt je verantwoordelijk voor het behalen van resultaten van jou en het team. Ook ben je bereid om buiten kantoor tijden te werken als de situatie daar om vraagt.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante hbo-opleiding.
- Ervaring als Opbouwwerker of Sociaal cultureel werker is een pré, maar niet noodzakelijk.
- Affiniteit met plan- en projectmatig werken.
- Affiniteit met warmtetransitie en duurzaamheid.

Je team en werkgebied

Je gaat aan de slag binnen het gebiedsteam Engelen, Kruiskamp, Schutskamp en Deuteren, in het westen van 's-Hertogenbosch. In dit gebied werk je samen met een enthousiast en ervaren team. Samen met je collega-opbouwwerkers ben je verantwoordelijk voor de uitvoering van de werkzaamheden binnen het gebied.

Daarnaast ga je aan de slag in het team Vught. De functie van opbouwwerker met als aandachtsgebied warmtetransitie is nieuw in dit team. Wel werk je samen met een collega-opbouwwerker en kun je met haar sparren.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 20 uur per week. Het gaat om een tijdelijke contract in verband met ziektevervanging, in elk geval voor 6 maanden. De functie in het team Vught is 16 uur per week, ook voor 6 maanden met de mogelijkheid tot verlenging.

De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel sociaal werker 4) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.435,- en maximaal € 5.216 - (peildatum 1 oktober 2025 - bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur en inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone (in bruikleen). Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega's Remo van Boerdonk, teamleider Den Bosch en Helen Raamsdonk, manager Vught, vertellen je graag meer. Je kunt hen bereiken via 088-0237500.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur **uiterlijk zondag 15 maart 2026** je motivatiebrief en cv naar sollicitaties@farent.nl. Geef in je brief aan of je beide functies wilt combineren of een voorkeur hebt voor één van de functies.

De eerste gespreksronde staat gepland op donderdag 19 maart. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.