



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 900 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

In 's-Hertogenbosch zoeken wij een

Coördinator Wijkplein De Hambaken en Wijkplein Haren, Donk en Reit

32-34 uur per week in verband met vervanging zwangerschapsverlof,
vanaf 1 juli tot 1 november 2026

Ben jij een Sociaal Werker die graag verantwoordelijkheid neemt én energie krijgt van het werven, aansturen en samen met vrijwilligers werken op locatie? Dan zijn wij op zoek naar jou!

Wat ga je doen?

Als coördinator ben je verantwoordelijk voor het werven en operationeel aansturen van vrijwilligers die werkzaam zijn op het Wijkplein De Hambaken en Wijkplein Haren, Donk en Reit. Je ondersteunt de vrijwilligers bij het geven van advies aan bewoners en je zorgt ervoor dat zij door scholing/training goed toegerust zijn om hun werkzaamheden te kunnen uitvoeren. Als coördinator ben je de spil: jij zorgt ervoor dat het wijkplein goed loopt en dat de dagelijkse bezetting goed en adequaat geregeld is. Je weet het wijkplein actief te verbinden met formele en informele netwerken in de wijk door samen met de vrijwilligers, op een proactieve manier laagdrempelige voorzieningen en activiteiten te creëren voor bewoners.

Wie ben jij?

Je bent een sociaal werk professional met een resultaatgerichte werkhouding. Je bent een 'mensen-mens'; je bent zichtbaar en durft op mensen af te stappen. Je kijkt kritisch naar jezelf en naar anderen. Je bent een teamspeler en vindt het leuk om op locatie met vrijwilligers te werken.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante hbo-opleiding (bijvoorbeeld Social Work).
- Je hebt ervaring in het werken met vrijwilligers en het werven van nieuwe vrijwilligers.
- Affiniteit en ervaring met vraagstukken en problematieken op de diverse leefgebieden in het sociaal domein.

Je team en werkgebied

Je werkt in een ervaren, multidisciplinair team in het noorden van 's-Hertogenbosch. Als wijkpleincoördinator vervul je een rol op twee wijkpleinen in dit gebied: De Hambaken en Haren, Donk en Reit. Samen met vrijwilligers en collega's stem je af en coördineer je het goede verloop en de verdere ontwikkeling van deze wijkpleinen.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 32-34 uur per week. Het gaat om een tijdelijk contract in verband met vervanging zwangerschapsverlof, vanaf 1 juli tot 1 november 2026.

De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel sociaal werker 4) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.435,- en maximaal € 5.216,- (peildatum 1 oktober 2025 - bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur en inclusief arbeidsmarkttoeslag); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone (in bruikleen). Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Nancy van Lent, Wijkpleincoördinator, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via 088-0237500.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur **uiterlijk zondag 31 mei** je motivatiebrief en cv naar sollicitaties@farent.nl.

De eerste gespreksronde staat gepland op donderdagmiddag 4 juni. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.