



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

Voor het team in Loon op Zand zijn wij op zoek naar een

Algemeen Maatschappelijk Werker/Schoolmaatschappelijk werker PO/VO

24 uur per week

Ben jij een maatschappelijk werker die ons team komt versterken? Wil jij tevens een bijdrage leveren aan het vormen van een Sterk Lokaal Team? En wil je graag een bijdrage leveren aan het maatschappelijk en schoolmaatschappelijk domein? Dan is de functie van Algemeen Maatschappelijke Werker/Schoolmaatschappelijk werker iets voor jou!

Wat ga je doen?

In deze rol als Maatschappelijke werker/Schoolmaatschappelijk werker van Farent, lever je tevens een bijdrage in het wijkteam. Als schoolmaatschappelijk werker werk je op de scholen voor VO en mogelijk PO.

Als maatschappelijk werker kom je met een diversiteit van vraagstukken in aanraking zoals het opgroeien en opvoeden, gedragsproblematiek van kinderen, echtscheidingen, huisvesting, veiligheid, schulden, huiselijk geweld, omgaan met psychiatrisch klachten en nog andere vergelijkbare situaties. Hierbij ondersteun je systeemgericht. Waar mogelijk normaliseer je, maar je herkent ook acute situaties weet hiernaar te handelen om de veiligheid te borgen.

Dit doe je door:

- Een brede vraagverkenning, het maken van een analyse van de situatie en vertaling van de vragen naar achterliggende patronen.
- Systeemknelpunten in beeld te brengen en samen met de inwoner een plan van aanpak te maken, uit te voeren en waar nodig bij te stellen.
- Je sluit aan bij de eigen veerkracht, zelfredzaamheid en talenten van de inwoner en diens netwerk en werkt aan een stevige relatie met de sociale en pedagogische basis.
- Het vergroten van de zelfredzaamheid en eigen regie van inwoners en het duurzaam verbeteren van hun situatie door eventuele belemmeringen helpen weg te nemen. Hiervoor zet je (advies)gesprekken en kortdurende interventies in, gericht op gedragsverandering. Je bent zo lang als nodig het vertrouwde aanspreekpunt.
- Enkel te verwijzen naar zeer specialistische hulp wanneer dat nodig is. In dat geval adviseer je, in afstemming met de inwoner, wat jij nodig acht om de gewenste resultaten te behalen. Je beschikt hierbij niet zelf.
- Je begeleidt zelf en voert coördinatie over het gehele hulp- of ondersteuningstraject. Wanneer het komt tot inzet van specialistische hulp, wordt de aanbieder verantwoordelijk voor de inhoudelijke ondersteuning. Je blijft dan wel coördinatie voeren.

- Vindbaar, zichtbaar en laagdrempelig benaderbaar te zijn.
- Vroegtijdig te signaleren en preventieve interventies in te zetten om escalatie te voorkomen. Goede kennis van de sociale kaart en samenwerking is hierbij van belang.
- Samen te werken met lokale en regionale partijen uit de sociale basis, zoals het onderwijs en gespecialiseerde jeugdhulpaanbieders en SIEM.

Wie ben jij?

Je bent een professional met een resultaatgerichte werkhouding. Met jouw aanpakkersmentaliteit durf je knopen door te hakken en uiteenlopende casussen op te pakken. Je bent zichtbaar en durft op mensen af te stappen, waarbij je kritisch naar jezelf en andere kan kijken. Daarnaast beschik je over een generalistische blik en werkwijze, waarbij je samen met netwerkpartners zoekt naar de juiste oplossingen. Hierbij is het samenwerken van belang en vind je dit erg leuk om te doen. Daarnaast kun je nieuwe ontwikkelingen signaleren en weet je die te vertalen naar een passende activiteit of product.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante Hbo-opleiding (bijvoorbeeld Social Work, maatschappelijk werk).
- Affiniteit en ervaring met vraagstukken en problematieken op de diverse leefgebieden in het sociaal domein en van jeugd.

Je team en werkgebied

Je komt te werken in een gezellig, betrokken team wie oog heeft voor elkaar. Je standplaats is Loon op Zand (Kaatsheuvel) en je wordt toegevoegd aan het team met maatschappelijk werkers. Zij zijn verbonden aan het wijkteam en scholen in deze gemeente. Er wordt structureel samengewerkt en afgestemd met de gemeente en de partners.

Binnen Farent heerst een prettige werksfeer. We werken samen aan onze opdracht en staan voor elkaar klaar met raad en daad. Snel schakelen en waar nodig sparren doen we graag. We zijn harde werkers, maar zorgen ook voor ontspanning en hebben oog voor elkaar.

Wat kun je van ons verwachten?

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 24 uur per week.

We starten met een jaarcontract zodat we gezamenlijk kunnen kijken of er een goede match is. We gaan op tijd met je in gesprek over een eventuele verlenging.

De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel Maatschappelijk Werker 1 van het functieboek Cao Sociaal Werk) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.319,- en maximaal € 5.040,- (peildatum 1 januari 2025; bedragen zijn op fulltime basis, inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens). De feitelijke inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Neem dan contact op met Cecile van Damme, manager. Ze is bereikbaar op nummer 06-43359044.

Solliciteren

Ben je enthousiast geworden over deze functie? Stuur dan je motivatiebrief met een actueel cv naar sollicitaties@farent.nl. Je kunt reageren tot en met **zondag 23 november 2025**.

De gesprekken staan gepland op **woensdagochtend 3 december 2025** in Loon op Zand. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.