



Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk

In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 800 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meijerij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.

We zoeken een

Opbouwwerker

**Team Vught, met specifiek aandachtsgebied warmtetransitie Vught
16 uur per week, voor een half jaar; eventueel met verlenging**

Ben je een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? Zie jij kansen om wijken/buurtten en dorpsgemeenschappen fysiek en sociaal te ondersteunen en te verbeteren? Wil je écht het verschil maken in de warmtetransitie in Vught? En wil je daar samen met bewoners en partners mee aan de slag? Dan is de functie van Opbouwwerker echt iets voor jou!

Wat ga je doen?

Wij zijn op zoek naar een opbouwwerker Warmtetransitie in Vught.

In deze functie speel jij een verbindende rol tussen bewoners, maatschappelijke organisaties, energiebedrijven, woningbouwcorporaties en de gemeente. Jij weet dat bewonersparticipatie cruciaal is om duurzame plannen tot een succes te maken. Je stimuleert bewoners om actief mee te doen, signaleert zorgen of weerstand, en weet hier op een open en respectvolle manier het gesprek over te voeren.

Dit doe je onder andere door:

- Het adviseren bij/begeleiden van participatieprocessen bij wijkenergieplannen;
- Het leggen van verbindingen tussen wijkbewoners en instituties;
- Het opbouwen van vertrouwen bij wijkbewoners;
- Het bereiken van verschillende doelgroepen binnen de betreffende wijken;
- Het ophalen van signalen uit de wijk (o.a. van energiearmoede);
- Het tijdig herkennen van kansen en zorgen rondom de energie-/warmtetransitie;
- Het inbrengen van de stem van wijkbewoners bij plannen en processen.

Wie ben jij?

We zoeken een initiatiefrijke, creatieve aanpakker. Je bent een stevige opbouwwerker die zich goed weet te bewegen in uitdagende wijken en samen met inwoners en partners proactief inspeelt op ontwikkelingen in de wijk door mee te denken en te doen; collectief en soms ook op individueel niveau.

Je gaat uit van de eigen kracht van de inwoners en de wijk en laat de regie daar waar hij hoort en zet daarbij de samenwerking met inwoners(groepen) en partners in de wijk voorop. Je weet inwoners te stimuleren, te motiveren en wegwijs te maken. Je bent een verbinder die goed kan samenwerken met andere partijen, waaronder de gemeentelijke organisaties en lokale partners. Je denkt in oplossingen en mogelijkheden en kijkt breder dan je eigen specialisme.

Je weet daarnaast goed om te gaan met veel vrijheid, kunt goed plannen en voelt je verantwoordelijk voor het behalen van resultaten van jou en het team. Ook ben je bereid om buiten kantooruren te werken als de situatie daar om vraagt.

Wat breng je mee?

- Een afgeronde, relevante hbo-opleiding.
- Ervaring als Opbouwwerker is een pré.
- Affiniteit met plan- en projectmatig werken.
- Affiniteit met warmtetransitie en duurzaamheid.

Je team en werkgebied

Je gaat aan de slag in het team Welzijn Vught. De functie van opbouwwerker met als aandachtsgebied warmtetransitie is nieuw in dit team. Wel werk je samen met een collega-opbouwwerker en kun je met haar sparren.

Wat kun je van ons verwachten?

Bij Farent krijg je veel ruimte om jezelf en de organisatie verder te ontwikkelen. We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 16 uur per week. Het gaat om een tijdelijk contract voor 6 maanden met de mogelijkheid tot verlenging.

De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel sociaal werker 4) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.435,- en maximaal € 5.216 - (peildatum 1 oktober 2025 - bedragen zijn op basis van een fulltime dienstverband van 36 uur en inclusief arbeidsmarkttoeslag middeninkomens); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone (in bruikleen). Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2025-2027).

Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Helen Raamsdonk, manager Vught, vertelt je graag meer. Je kunt haar bereiken via 088-0237500.

Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur **uiterlijk woensdag 15 april 2026** je motivatiebrief en cv naar sollicitaties@farent.nl.

De eerste gespreksronde staat gepland op maandag 20 april. Houd hier alvast rekening mee in je agenda.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure.

Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent!

Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.