



### **Wij zijn Farent: sterk in sociaal werk**

*In jouw werk bij Farent maak je dagelijks een positieve impact op het leven van mensen. Je ondersteunt mensen weer te geloven in de eigen mogelijkheden, zelf keuzes te maken en regie te nemen over hun eigen leven. Zo bouw je mee aan een veerkrachtige, leefbare en veilige samenleving. Dit doe je samen met een sterk netwerk van 220 bevlogen professionals, 1000 betrokken vrijwilligers en samenwerkingspartners in 's-Hertogenbosch, De Meierij en Midden-Brabant. Wij zijn Farent, wij staan naast je.*

Voor het team Wegwijs+ in Vught zijn we op zoek naar een

## **Consulent mantelzorg**

20 uur per week in verband met vervanging vanwege zwangerschaps- en ouderschapsverlof

Ben jij een netwerker die van nature de verbinding zoekt en maakt? Heb jij affiniteit met de brede groep mantelzorgers? Zoek jij een functie waarin je écht het verschil kunt maken? Dan is deze baan echt iets voor jou!

### **Wat ga je doen?**

Als consulent mantelzorg ben jij het eerste aanspreekpunt voor mantelzorgers met vragen, zorgen of ondersteuningsbehoeften. Je biedt hen een luisterend oor en individuele begeleiding, waarbij je samen kijkt naar wat nodig is en ervoor zorgt dat zij passende ondersteuning ontvangen. Indien nodig, bezoek je hen thuis om hen te ondersteunen bij het versterken van hun eigen kracht en netwerk. Samenwerking met externe organisaties en instellingen is een belangrijk onderdeel van jouw werk. Je registreert gegevens en legt verantwoording af over de diensten die je verleent. Eigen initiatief wordt bij ons zeer gewaardeerd. Samen met je collega's werk je aan het optimaliseren van de mantelzorgondersteuning.

De kerntaken van de functie zijn:

- Je verzamelt informatie over de mantelzorger, zijn naaste en de leefomgeving, je verkent daarmee de situatie, de (complexiteit van de) sociaaljuridische problematiek, de behoeften, het probleemoplossend vermogen en de motivatie van de mantelzorger en zijn naaste. En levert op basis daarvan maatwerk.
- Je pakt hulpvraag van de mantelzorger vast en laat hem pas weer los als de mantelzorger geholpen is.
- Je geeft advies en informatie aan mantelzorgers over voorzieningen en regelingen, en mogelijkheden voor ondersteuning van mantelzorgers. En zorgt voor een warme overdracht bij doorverwijzing.
- Je biedt (emotionele en praktische) ondersteuning aan mantelzorgers.
- Je zorgt vanuit je werkveld dat anderen oog hebben voor mantelzorgers.
- Je houdt cliëntregistratie bij en je signaleert trends.
- Je werkt nauw samen met de projectleider mantelzorg Wegwijs+ en het Mantelzorg Netwerk Vught.

## Wie ben jij?

- Je beschikt over een afgeronde, relevante Hbo-opleiding, bijvoorbeeld Social Work of Sociaal Cultureel Werk.
- Je bent prima in staat contacten te onderhouden en je bent goed op de hoogte van de sociale kaart (of bent in staat deze snel eigen te maken).
- Je hebt kennis en affiniteit met een brede groep mantelzorgers.
- Je hebt kennis van wet- en regelgeving gerelateerd aan mantelzorg (zoals PGB, belastingen, zorgverlof, zorgverzekeringen, indicatiestelling e.d.).
- Je hebt (basis) kennis van intramurale en extramurale zorg (instellingen, procedures en regelingen).
- Je bent zelfstandig, flexibel, pragmatisch, creatief en neemt initiatief.
- Je kunt goed luisteren en je weet snel tot de kern van vragen/ problemen te komen (sterk analytisch vermogen/ empathisch).
- Je werkt van vanuit gelijkwaardigheid samen met de mantelzorger, en het systeem rondom de cliënt. Je werkt hierbij vanuit Sociale Netwerk Versterking.

## Je team en werkgebied

Je bent gestationeerd bij Wegwijs+ van de gemeente Vught, in het team Hulpverlening. Je bent de enige consulent mantelzorg, maar juist in deze functie is samenwerken met collega's uit het sociaal domein belangrijk. Je werkplek is op het gemeentekantoor van Vught. Binnen Farent zijn meer consulenten mantelzorg werkzaam, vooral in 's-Hertogenbosch. Zij zijn ook jouw collega's. Je kunt met hen sparren en zo gebruik maken van hun expertise. Ook kun je aansluiten bij overleggen en bijeenkomsten in het kader van leren en ontwikkelen.

## Wat kun je van ons verwachten?

We bieden je een uitdagende en afwisselende functie voor 20 uur per week. Het gaat om een vervanging vanwege zwangerschaps- en ouderschapsverlof met in gang van 1 oktober 2026, voor een periode van 4 tot 6 maanden.

De functie is vastgesteld in schaal 8 (normprofiel sociaal werker 4) met een bruto maandsalaris van minimaal € 3.435,- en maximaal €5.216,- (peildatum 1 oktober 2025; genoemde bedragen zijn op fulltime basis); inschaling is afhankelijk van opleiding en ervaring.

Wij hebben aantrekkelijke secundaire arbeidsvoorwaarden, zoals een loopbaanbudget, een individueel keuzebudget en de mogelijkheid om hybride te werken. Ook krijg je een laptop en een iPhone. Kijk voor alle arbeidsvoorwaarden in de Cao Sociaal werk (2023-2025).

## Meer informatie

Heb je vragen over deze functie? Onze collega Helen Raamsdonk, manager, vertelt je graag meer. Je kunt haar bellen via +316-21689016

## Solliciteren

Word jij onze nieuwe collega? We kijken ernaar uit je beter te leren kennen. Stuur **uiterlijk zondag 30 augustus 2026** je motivatiebrief en cv naar [sollicitaties@farent.nl](mailto:sollicitaties@farent.nl).

De eerste gespreksronde staat gepland in de week van 7 september 2026.

Voor deze functie werven we intern en extern tegelijkertijd. Bij gelijke geschiktheid hebben interne kandidaten voorrang in de procedure. Farent hecht groot belang aan diversiteit, ook in haar personeelssamenstelling. Iedereen is anders en juist de verschillen in mensen helpen om een nog betere dienstverlening neer te zetten. Daarom zijn we benieuwd naar wie jij bent! Omdat wij een bijdrage willen leveren aan het vergroten van de arbeidsparticipatie van mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt, nodigen wij met name kandidaten uit de Social Return doelgroep uit om te reageren.

Wil je deze vacature delen in je netwerk? Graag! Acquisitie stellen we niet op prijs.