

Deze factsheet biedt een overzicht van de ontwikkelingen van de Samenwerkwijze

Doel en context

In de complexe wereld van zorg en ondersteuning raken inwoners soms de regie kwijt, met toenemende afhankelijkheid tot gevolg. Ook beroepskrachten ervaren belemmeringen door versnipperd hulpaanbod en aanbodgerichte systemen.

De Samenwerkwijze helpt dit doorbreken. Inwoners en beroepskrachten pakken samen eenvoudige en complexe vragen aan, op een manier die wél werkt. De Samenwerkwijze zorgt voor:

- Meer regie voor inwoners
- Betere samenwerking tussen organisaties
- Voorkomen van zwaardere en duurdere zorg



ONTWIKKELINGEN

Van platform Zorgzaam in 2025

- 14** Organisaties betrokken bij de Samenwerkwijze
- 30** Casussen opgepakt volgens de Samenwerkwijze
- 60** Beroepskrachten getraind volgens de Samenwerkwijze

Iedere **2** weken wordt er een leersessie georganiseerd in wijken West en Noord

INWONERS

- Voelen zich gezien en gehoord
- Ervaren meer eigen regie en beter inzicht in het proces
- Hebben eenvoudiger toegang tot hulp: één samenhangende aanpak i.p.v. meerdere loketten

BEROEPSKRACHTEN ERVAREN

- Gedeelde verantwoordelijkheid en meer rust in complexe casuïstiek
- Betere afstemming tussen domeinen en organisaties
- Kortere lijntjes en snelle helderheid rollen
- Versterking wijknetwerk
- Minder systeembelemmeringen

MAATSCHAPPELIJK RENDEMENT

Op basis van micro analyse

± **€6.000**

Besparing per casus

± **€60.000**

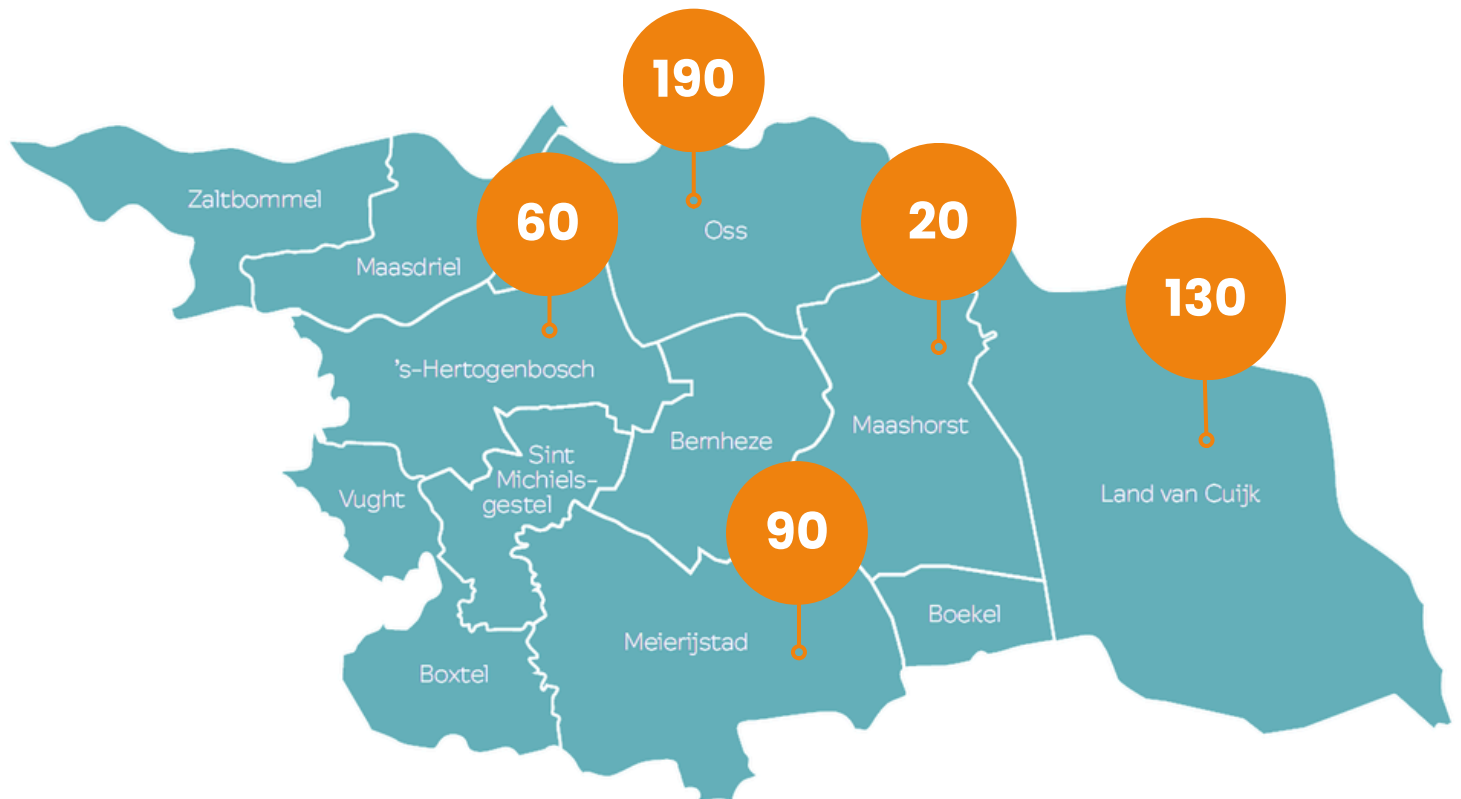
Besparing bij 10 casussen

5  **7**

Stijging in welzijn
 van 5 naar 7 op een schaal van 1 tot 10

AANTAL BEROEPSKRACHTEN OPGELEID

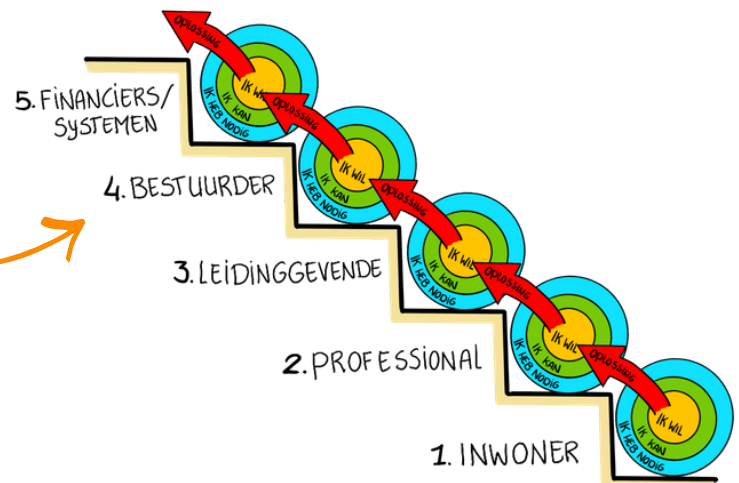
Volgens de Samenwerkwijze in Noordoost-Brabant in 2025



VERVOLGSTAPPEN 2026

Voor de bestuurders in regio 's-Hertogenbosch zijn de volgende vervolgstappen van belang:

- Het inrichten van de trap, zodat er opgeschaald kan worden naar de juiste trede indien er belemmeringen zijn
- Leersessies voor managers/teamleiders organiseren
- Samenhang bewaken met MGN (Mentaal Gezondheidsnetwerk)
- Zoektocht naar verbinding andere methodieken
- Deelname aan trainingen faciliteren



BETROKKEN ROLLEN

Pascal Heesakkers (lokale kwartiermaker)

p.heesakkers@s-hertogenbosch.nl

Elske van de Donk (gebiedsaanjager West)

elskevandedonk@farent.nl

Harriët Beekwilder (gebiedsaanjager Noord)

harrietbeekwilder@farent.nl

Bart Bakker (Regionale Kwartiermaker)

b.bakker@addo.nu

Dineke de Jager (Regional Kwartiermaker)

dineke@debruggenbouwers.eu



Meer weten over de Samenwerkwijze of aanmelden voor de training? Bezoek dan nu onze website!