

Van betekenis



Manager

Regio Hilvarenbeek, Loon op Zand, Oisterwijk

32 tot 36 uur



De organisatie

Farent zet zich in voor een inclusieve samenleving waarin iedereen actief mee kan doen en zichzelf kan zijn. Elke dag werken professionals en vrijwilligers aan een veerkrachtige, veilige en leefbare omgeving door laagdrempelige ondersteuning te bieden op de plekken waar mensen wonen, werken en samenleven. Daarbij staan de vragen en behoeften van inwoners centraal. Farent weet wat er speelt in wijken en buurten door vroegtijdig te signaleren, zichtbaar te zijn en door in te zetten op lokale netwerken waar bewoners, ervaringsdeskundigen, vrijwilligers(organisaties) en professionals elkaar kennen en versterken.

Met ruim 220 medewerkers, 900 vrijwilligers en een stevig netwerk van partners in De Meierij, Midden-Brabant en 's-Hertogenbosch maakt Farent het verschil. De organisatie kent een betrokken cliëntenraad en een vrijwilligersraad die adviseren over de dienstverlening en verbeterpunten aanreiken.

De raad van toezicht bestaat uit vier betrokken leden. De dagelijkse leiding is in handen van de bestuurder.

Voor de uitvoering van de opdracht in gemeente 's-Hertogenbosch is, in samenwerking met Lentl, de stichting Sociaal Werk 's-Hertogenbosch opgericht. Het bestuur van deze stichting bestaat uit de bestuurder van Lentl en de bestuurder van Farent. Vanuit Farent zijn twee managers verantwoordelijk voor de uitvoering van het sociaal werk in de gemeente 's-Hertogenbosch.

Het sociaal werk in de overige gemeenten (de regio) is verdeeld over twee managers: een manager is verantwoordelijk voor Meierijstad (Schijndel), Vught en Sint-Michielsgestel en de ander – waarvoor deze vacature openstaat – is verantwoordelijk voor het gebied Hilvarenbeek, Loon op Zand en Oisterwijk.

Het managementteam (MT) van Farent bestaat uit de bestuurder, de twee managers 's-Hertogenbosch, de twee managers in de regio, de manager Bedrijfsvoering en de manager P&O.

De functie

Als manager ben je direct en integraal verantwoordelijk voor een team van 29 professionals die werken met een hoge mate van zelfsturing. Jouw taak is om hen te laten groeien, hun talenten optimaal in te zetten en hen te zien in hun kracht. Je stuurt aan op basis van gezamenlijke plannen, begeleidt en coacht medewerkers, werkt aan teamontwikkeling en stimuleert innovatie. Daarnaast ontwikkel je samen met het team nieuwe activiteiten, bereid je themadagen voor en stel je scholingsplannen op.

Je zorgt voor een inspirerende werkomgeving waarin samenwerking, kwaliteit en ontwikkeling centraal staan.

Je bent verantwoordelijk voor het strategisch kader binnen jouw regio. Je vertaalt maatschappelijke opgaven naar een heldere koers, met duidelijke normen en een visie op impact. De dienstverlening in jouw regio richt zich op hulpverlening, waaronder algemeen maatschappelijk werk en schoolmaatschappelijk werk.

Van betekenis



Onder jouw verantwoordelijkheid vallen de gemeenten Loon op Zand, Oisterwijk en Hilvarenbeek. Voor iedere gemeente maak je afspraken over de aard en omvang van de dienstverlening en de samenwerkingsvormen, die per gemeente verschillen:

- Hilvarenbeek: Farent levert een bijdrage aan het Samenzorgteam, waar complexe problematiek wordt besproken. Farent heeft hier een regie- en toegangstaak en werkt samen met MEE en Contour de Twern.
- Oisterwijk: Samen met MEE en de gemeente vormt Farent het Loket Wegwijs, dat inwoners wegwijs maakt in het zorg- en ondersteuningsaanbod.
- Loon op Zand: Basisondersteuning vindt plaats in wijkteams en een gemeentelijk loket. Farent speelt een belangrijke rol in de pilot Stevige Lokale Teams en draagt bij aan de herinrichting van het sociaal domein, met focus op preventie, collectieve arrangementen, vrijwillige inzet en verbinding met de eerstelijnszorg.
- Alle gemeenten omarmen Kansrijke Start, dat zich richt op de zwangerschap en de eerste levensjaren van kinderen in kwetsbare gezinnen.

Als accountmanager ben jij de verbindende schakel tussen Farent en de gemeenten. Je investeert in en onderhoudt relaties met accounthouders, wethouders en portefeuillehouders, bereidt offertes en verantwoordingen voor, schrijft uitvoerings- en jaarplannen en neemt deel aan regiegroepen, managementoverleg en innovatietrajecten. Ook neem je deel aan managementoverleg van verschillende samenwerkende organisaties en gezamenlijke themadagen met samenwerkingspartners. Jij bent de spin in het web die het overzicht heeft en de verbindingen tot stand brengt en weet te behouden. Je werkt actief aan het verstevigen van vertrouwen en het creëren van voorwaarden voor toekomstige aanbestedingen, zeker gezien de hervormingsagenda 2027/2028 en veranderingen in het zorgstelsel en de jeugdwet.

Samen met je MT-collega's draag je verantwoordelijkheid voor Farent als geheel en neem je deel aan organisatiebrede portefeuilles. Je levert een bijdrage vanuit jouw expertise en ervaring, participeert in regio-overschrijdende projecten en werkt mee aan gezamenlijke innovaties. Je bent een verbinder: iemand die overzicht houdt, interne collega's betreft en samenwerking stimuleert, zowel binnen Farent als met externe partners.

Wie wij zoeken

De positie van de manager vraagt om een ervaren, doorgewinterd en daadkrachtig persoon die beschikt over een academisch werk- en denkniveau en affiniteit heeft met hulpverlening en ervaring in transitie. Als professional volwassen en als mens rijpt.

“Een fijne nieuwe collega met een open, lerende houding, die de mouwen op wil stropen en de energie heeft om er echt voor te gaan. Vanuit verbinding, vanuit zachtheid, vanuit vertrouwen maar ook duidelijk en besluitvaardig is”, aldus een van de MT collega's.

Leidinggevend bij Farent zijn cultuurdragers; als MT lid voel je je daar mede verantwoordelijk voor. Je bent zichtbaar, benaderbaar en je draagt actief de kernwaarden van Farent uit in je gedrag. De kernwaarden zijn voor Farent geen slogans, ze zijn jouw kompas voor jouw leiderschap. De kernwaarden zijn Moed, Openheid, Ondernemend, Samen doen. Je toont moed door ook moeilijke besluiten te nemen in soms complexe situaties. Je bent open over jouw dilemma's en kwetsbaarheden. Je bent ondernemend, ziet kansen en maakt ruimte voor initiatieven. En je doet het samen. Vanuit een intrinsieke overtuiging dat goed sociaal werk, goede hulpverlening alleen ontstaat in samenwerking met professionals, bewoners, partners en beleidsmakers.

Leiding geven aan zelforganiserende professionals betekent leiding geven op afstand; op basis van wederzijds vertrouwen. Jij weet hoe professionele kwaliteiten optimaal benut kunnen worden, wat je medewerkers daarvoor nodig hebben en hoe je hun ontwikkeling stimuleert.

Van betekenis



Je bent integraal verantwoordelijk voor jouw portefeuille, bent doortastend, besluitvaardig en handelt als de situatie daarom vraagt. Je kunt solistisch handelen, zonder dat je een solist bent. Je bent een stevige gesprekspartner en laat de kaas niet van je brood eten. Je bent materiedeskundig op de inhoud en in de relatie met jouw gesprekspartners ben je een verbinder. Dat is jouw kracht, je hebt oog voor de ander, weet wat zij willen, wat hun drijfveren zijn, hoe je met hen kunt samenwerken en hoe jullie samen het beste resultaat bereiken. Je beschikt over politiek-bestuurlijke sensitiviteit om die verbinding te creëren in een domein dat volop in beweging is.

Je bent nieuwsgierig naar de ontwikkelingen in het vakgebied, blijft leren en inspireert niet alleen jouw medewerkers maar ook jouw MT collega's. Jij durft over jouw portefeuille heen te kijken, houdt hen scherp en verwacht dat ook andersom. Je beschikt over actuele kennis in jouw vakgebied en weet wat de betekenis is van bijvoorbeeld de Hervormingsagenda 2027/2028, de nieuwe Jeugdwet voor Farent.

Ons aanbod

Een uitdagende opdracht bij een belangrijke maatschappelijke organisatie binnen het sociaal domein waar je écht het verschil kunt maken en van betekenis kunt zijn. Een dynamische functie waar je veel ruimte krijgt om zelf invulling te geven. Waar je niet alleen mág bouwen en ontwikkelen maar waar dat ook van je verwacht wordt. De functie is ingedeeld in schaal 12 behorende bij de CAO Sociaal Werk (salarisbedragen per 1 oktober 2025 €4606/ €7808). Bovendien kent Farent het Individueel Keuzebudget (IKB) bestaande onder meer uit 8% vakantietoeslag en 8,3% eindejaarsuitkering.

De functie mag worden ingevuld tussen 32 tot 36 uur.

Reactie en informatie

VOOR is gevraagd om de exclusieve werving en selectie voor deze vacature uit te voeren. Hub Simons is hiervoor verantwoordelijk. Voordat we kandidaten uitnodigen voor een persoonlijk selectiegesprek maken we graag eerst kennis via videobellen. Het streven is om de procedure vóór 1 maart af te ronden.

Een referentenonderzoek maakt onderdeel uit van de procedure. Wanneer je geïnteresseerd bent in deze functie, ontvangen wij graag je motivatie en een actueel CV via het onderstaande reactieformulier. Mocht je nadere informatie wensen, neem dan contact op met Hub Simons, hub@voor.nl of bel 06-51666669.